OFFRE D'EMPLOI

Chargé de recrutement (H/F)

CIAS Mellois en Poitou



Contrat : CDD 10 mois
Prise de poste : décembre 2026
Temps de travail : 35h/semaine _ 09h00 - 17h00
Lieu : Lezay (79120)
Rémunération : selon la grille indiciaire de la FPT en fonction du grade, de l'échelon et de l'expérience du candidat, complétée le cas échéant par le régime indemnitaire et les primes applicables.
Filière : Administrative

Vous savez dénicher un aide-soignant plus vite qu'on ne dit « remplacement urgent » ?

Vous connaissez l'art subtil de la relance téléphonique, vous savez jongler entre les besoins des directions et les disponibilités des candidats, et votre tableau Excel est presque devenu un membre de votre famille ?

Alors lisez la suite !

Votre terrain de jeu

Au sein du CIAS, vous contribuez au recrutement des professionnels qui font vivre nos services :

- Deux EHPADs
- Une Résidence Autonomie (RA)
- Un Service Autonomie à Domicile (SAD)
- Les services supports du CIAS, notamment RH et finances

Vos missions

Votre objectif : **faire se rencontrer les bons profils et les bons métiers !**

Au quotidien, vous serez amené(e) à :

- **Recruter :** recueillir les besoins des services, rédiger et diffuser les offres, rechercher des candidats, conduire les entretiens et accompagner les recrutements jusqu'à la prise de poste.
- **Conseiller :** accompagner les directions dans l'analyse des candidatures et la recherche de solutions, notamment lorsque les recrutements se compliquent.
- **Faire connaître nos métiers :** participer à des forums, job datings et événements emploi, créer des supports de communication et donner envie aux candidats de rejoindre le CIAS.
- **Développer votre réseau :** travailler avec France Travail, les Missions Locales, les organismes de formation et les partenaires de l'emploi.
- **Faire grandir les projets :** participer au recrutement des apprentis et des volontaires en service civique, organiser les stages et immersions professionnelles et contribuer à des projets comme le CIAS Tour.
- **Suivre et améliorer :** analyser les résultats des recrutements, suivre les indicateurs et proposer de nouvelles idées pour gagner en efficacité et renforcer notre attractivité.

CIAS Mellois en Poitou
5 rue Gâte Bourse - 79120 LEZAY
recrutement@ciasmelloisenpoitou.fr

Vous travaillerez en lien étroit avec la Responsable RH, les directions des établissements et services et les équipes de terrain.

Votre quotidien ?

Un poste vacant à pourvoir rapidement, un candidat qui ne répond plus et une direction qui attend une solution.
Mais aussi des candidats qui deviennent de précieux collègues, des recrutements réussis et des équipes qui peuvent enfin souffler.

Le profil qu'on aimerait rencontrer

On ne cherche pas un CV parfait ni quelqu'un qui connaît déjà tout sur tout. On cherche surtout une personne curieuse, organisée et qui aime aller vers les autres.

Vous savez écouter, poser les bonnes questions et créer une relation de confiance. Vous êtes capable de gérer plusieurs sujets en même temps, de vous adapter aux priorités et de prendre des initiatives.

Vous aimez travailler en équipe tout en étant autonome dans votre organisation ? Vous savez conseiller vos interlocuteurs, proposer des solutions et faire avancer les projets ? Vous avez envie d'apprendre et de faire évoluer les pratiques ?

C'est surtout cet état d'esprit qui nous intéresse !

Et côté compétences ?

Formation et expérience :

- Bac+2 en ressources humaines, recrutement, gestion ou domaine équivalent.
- Une première expérience en recrutement est souhaitée
- Une connaissance du secteur médico-social ou dans la fonction publique territoriale serait un véritable atout.

Compétences attendues :

- Connaissance des techniques de recrutement et de conduite d'entretien.
- Bonnes capacités rédactionnelles et aisance relationnelle.
- Maîtrise des outils bureautiques et des outils de suivi des candidatures.
- Capacité à gérer plusieurs recrutements en parallèle et à s'adapter aux priorités.
- Connaissance du statut de la fonction publique territoriale appréciée.

Et surtout, côté savoir-être :

- Sens du service public et respect de la confidentialité
- Organisation, réactivité et autonomie
- Esprit d'équipe et force de proposition
- Persévérance, adaptabilité et humour à toute épreuve !

Le permis B est requis pour les déplacements professionnels.

CIAS Mellois en Poitou
5 rue Gâte Bourse - 79120 LEZAY
recrutement@ciasmelloisenpoitou.fr

Ce que vous trouverez chez nous

- **De la diversité :** des métiers, des interlocuteurs et des besoins de recrutement variés.
- **Du concret :** des actions qui ont un impact direct sur les équipes et les services.
- **Du relationnel :** des échanges quotidiens avec les agents, les candidats, les directions et les partenaires.
- **De l'autonomie :** la possibilité d'organiser votre activité, de proposer des idées et de développer des initiatives.
- **Du collectif :** un travail en lien étroit avec la Responsable RH et l'ensemble des établissements et services du CIAS.



Envoyez votre **CV et lettre de motivation** avec la référence : « **chargé de recrutement_CIAS** », **avant le 27 novembre 2026** :

- ✓ Par mail :
  recrutement@ciasmelloisenpoitou.fr

- ✓ Par courrier :
  CIAS Mellois en Poitou _ Service recrutement
  5 rue Gâte Bourse, 79120 Lezay

Et si vous connaissez la personne qui sait repérer le bon profil au milieu d'un océan de CV, faites-lui passer l'annonce !

Dans le médico-social, recruter, ce n'est pas simplement pourvoir un poste : c'est contribuer à la continuité du service public et à l'accompagnement des personnes.