

Mécanicien·ne (H/F)

Direction des services techniques

Emploi non - permanent – CDD 1 an - Temps complet (39h00)

23 RTT et 25 Congés annuels

Poste basé à : Sepvret (79500)

Cadre d'emploi : Adjoint Technique (Cat. C)

Rémunération : à partir de 2027.02€ brut /mois dont IFSE



Date limite de candidature : 28/08/2026

Date du jury de recrutement : 10/09/2026

Date prise de poste : 12/10/2026

➤ VOTRE QUOTIDIEN ?

Au sein du service Flotte de véhicules et sous l'autorité de son chef de service, l'agent réalise la maintenance des véhicules, de matériels roulants et de motoculture. Il contrôle, entretient et assure le suivi d'environ 150 véhicules et matériels roulants du parc, en accord avec l'homologation du constructeur et des règles de sécurité et de protection de l'environnement.

EN DÉTAIL, VOS MISSIONS SERONT LES SUIVANTES :

- **Entretien et maintenance des véhicules du parc :**
 - Respecter la planification des interventions
 - Suivre les consignes de la fiche d'ordre de travaux
 - Réaliser un pré-contrôle technique
 - Identifier les actions à réaliser et les besoins en matériel
 - Effectuer les entretiens préconisés par le constructeur selon les fiches techniques du manuel constructeur
 - Vérifier tous les équipements de sécurité (ceintures, trousse de secours, kit de sécurité, extincteur le cas échéant)
 - Prévoir et lister les futures réparations qui seront nécessaires
 - Inscire la prochaine intervention sur le carnet d'entretien du véhicule
- **Réparation et intervention sur les véhicules :**
 - Suivre les consignes de la fiche d'ordre de travaux
 - Identifier les actions à réaliser et les besoins en matériel
 - Commander auprès du chef de service les pièces nécessaires à la réparation
 - Remplacer les pièces défectueuses
 - Trier les déchets et les déposer dans les zones affectées au recyclage
- **Réparation et intervention sur le matériel motoculture :**
 - Respecter la planification des interventions
 - Suivre les consignes des fiches techniques du constructeur
 - Procéder au diagnostic de recherche de panne
 - Identifier les actions à réaliser et les besoins en matériel
 - Rédiger une fiche de travaux et indiquer des délais d'exécution
 - Commander auprès du chef de service les pièces nécessaires à la réparation
 - Remplacer les pièces défectueuses
 - Trier les déchets et les déposer dans les zones affectées au recyclage
- **Entretien et sécurisation de l'atelier et de ses équipements :**
 - Respecter la planification des interventions
 - Suivre les consignes des fiches techniques du constructeur
 - Procéder au diagnostic de recherche de panne
 - Identifier les actions à réaliser et les besoins en matériel
 - Rédiger une fiche de travaux et indiquer des délais d'exécution

- Commander auprès du chef de service les pièces nécessaires à la réparation
- Remplacer les pièces défectueuses
- Trier les déchets et les déposer dans les zones affectées au recyclage

- **Activités secondaires du poste :**

- Contrôler chaque semaine le niveau des consommables :
- ADBLUE, les huiles et lubrifiants en bombe et en bidon, les petites fournitures
- Signaler au chef de service le faible niveau des consommables pour passer la commande
- Faire l'inventaire du petit outillage (clés, tournevis, pinces, etc) chaque fin de semestre
- Identifier les besoins de remplacements et d'achat éventuels auprès du chef de service
- Laver le véhicule avant la remise à l'utilisateur

➤ **LES MISSIONS C'EST IMPORTANT, L'ENVIRONNEMENT ET L'ÉQUIPE AUSSI !**

Mellois en Poitou, territoire rural du sud des Deux-Sèvres, en région Nouvelle-Aquitaine séduit par sa douceur de vivre et son humanité.

Composée de 58 communes membres, la communauté de communes Mellois en Poitou, établissement public de coopération intercommunale, intervient dans des champs variés tels que le développement économique, l'environnement, le tourisme, l'animation et l'aménagement du territoire, l'assainissement ou encore les affaires scolaires et l'enfance jeunesse, afin d'offrir des services au plus près des besoins de ses habitants.

Mellois en Poitou c'est aussi un parcours d'intégration, une politique active de formation et développement des compétences, un accord sur le télétravail, l'adhésion aux œuvres sociales du CNAS (places de cinéma à prix très avantageux, réductions parc de loisirs, zoo et spectacle, prise en charge financière pour les centres de loisirs, la rentrée, Noël, etc.), une participation à la garantie prévoyance et maintien de salaire, ...

➤ **ET SI VOUS DEVENIEZ NOTRE FUTUR·E COLLÈGUE ?**

Vous êtes titulaire d'un CAP en mécanique. Vous disposez d'une expérience de 2 ans sur des fonctions similaires et avez des connaissances techniques.

Le permis B et C est obligatoire.

Conditions particulières :

- Déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire intercommunal.

Vos compétences :

- ✓ Connaissance de l'environnement professionnel, des systèmes de motorisation et de leur fonctionnement
- ✓ Maîtrise des techniques de diagnostic et utilisation des matériels de contrôle
- ✓ Réalisation des opérations d'entretien, de réglage et de réparation des véhicules
- ✓ Lecture et interprétation de plans, schémas techniques et consignes de sécurité
- ✓ Utilisation des équipements d'atelier et maintenance courante de l'outillage
- ✓ Application des règles d'hygiène, de sécurité et de protection de l'environnement

Vos aptitudes :

- ✓ Sens du service public et du travail en équipe
- ✓ Autonomie, organisation et rigueur dans la réalisation des missions
- ✓ Esprit d'analyse et capacité à résoudre les problèmes techniques
- ✓ Aptitudes physiques adaptées aux interventions en atelier et sur le terrain
- ✓ Capacité à rendre compte et à assurer le suivi des interventions
- ✓ Curiosité professionnelle, ponctualité et assiduité au quotidien

VOUS ÊTES RECONNU·E POUR VOTRE RIGUEUR, VOTRE ESPRIT D'ANALYSE ET VOTRE SAVOIR-FAIRE TECHNIQUE ? REJOIGNEZ-NOUS !

Adresser CV + lettre de motivation mentionnant : « **Mécanicien-ne (H/F)** » à l'attention de Monsieur le Président + votre arrêté de situation administrative si vous êtes titulaire par mail : recrutement@melloisenpoitou.fr

Pour + d'infos, contactez-nous :

Sur le recrutement :
Juliette COOKE,
Chargée de recrutement :
05 49 29 20 38

Sur le poste :
Philippe GALIOT,
Chef de Service Flotte de Véhicules :
06 20 25 42 99

Sur le poste :
Frédéric SCHNEIDER,
Directeur des services
techniques :
06 01 91 77 32