



Rapport
D'ACTIVITÉ
2023

Présentation du territoire Mellois en Poitou



62 communes



46 712 hab.
en 2021



1 283,4 km²



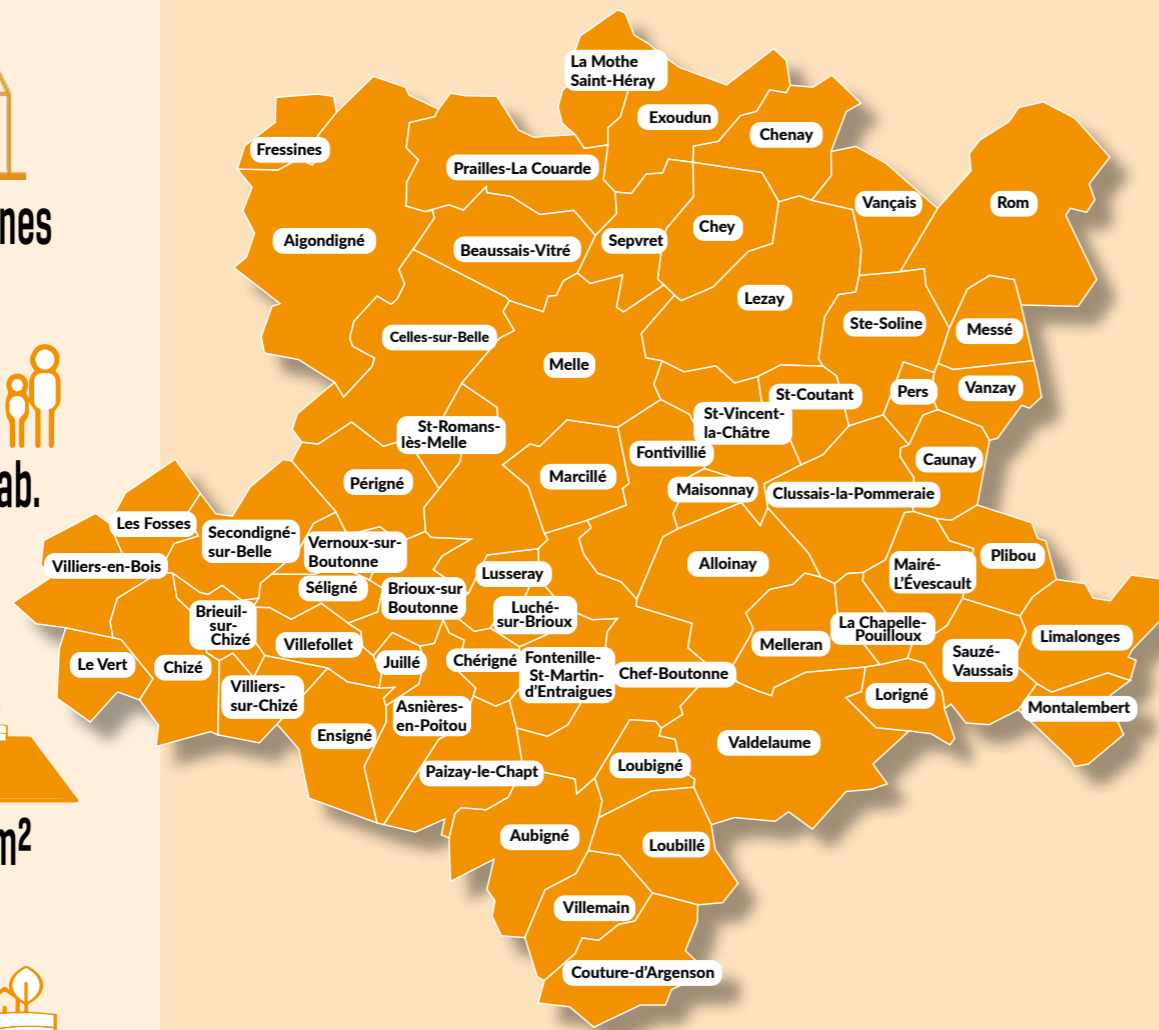
37,1 hab./km²



90 conseillers
communautaires
et 53 conseillers suppléants



1 000
conseillers municipaux



LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES, AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL, C'EST :



la 1^{re} en nombre de communes
soit un quart des communes du département



la 2^e pour sa superficie
après l'agglomération du Bocage Bressuirais



la 3^e en nombre d'habitants
après Niort Agglo et l'agglomération du Bocage Bressuirais

Édito

La présentation annuelle d'un rapport d'activité, au-delà de l'obligation légale qu'elle constitue, est surtout une opportunité. Cet exercice permet à tous, agents, élus, habitants et usagers de prendre un peu de recul et de hauteur pour analyser les évolutions et les avancées de notre communauté de communes.



Au-delà des politiques sectorielles, Mellois en Poitou dessine son avenir et l'aménagement de son territoire.

Dans ce rapport, vous trouverez le chemin parcouru, les actions et projets réalisés et le déploiement de nouveaux services qui contribuent à notre présence en proximité. Nous avons aussi souhaité vous présenter ce rapport d'activité par le prisme de l'ambition que nous partageons : celle d'un territoire attractif, préservé et solidaire.

Il s'agit du témoignage concret du travail accompli par les agents et les élus. Un grand merci à toutes et à tous pour votre investissement.

Je vous en souhaite bonne lecture.

Fabrice Michelet
Président de Mellois en Poitou



Ce rapport d'activité met en lumière, encore une fois, le travail remarquable accompli tout au long de l'année par l'ensemble des équipes de Mellois en Poitou.

2023 a été l'occasion de relever de nombreux défis grâce à une organisation toujours plus agile et robuste. L'administration doit en effet évoluer et s'adapter pour permettre aux élus d'avoir une vision politique et stratégique sur le long terme et de répondre aux attentes et aux préoccupations des habitants.

Dans un environnement en mutation permanente, cette capacité d'adaptation permet à notre collectivité d'œuvrer à la transformation du territoire. Elle rend possible le chemin vers une gestion durable et solidaire des ressources, une action au plus près des attentes et un développement résilient de son attractivité.

Je tiens donc à remercier chaleureusement tous les agents pour leur engagement au quotidien.

David Milcent
Directeur général des services de Mellois en Poitou

Sommaire

2 - 9 PRÉSENTATION DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES MELLOIS EN POITOU

Présentation du territoire | Compétences exercées | Système de gouvernance | Bureau communautaire | Organigramme des services

8 - 17 TERRITOIRE ATTRACTIF

Allier qualité de vie, opportunités économiques et services de proximité performants au profit des habitants et entreprises. Attractivité économique et touristique | Aménagement et habitat | Animation du territoire | Animation sportive

TERRITOIRE PRÉSERVÉ

18 - 27 Gérer de manière durable dans une recherche d'équilibre, l'environnement, les ressources naturelles et les paysages. Projet de territoire et démarche participative | Mission climat air énergie | Prévention et gestion des déchets | Cycle de l'eau

TERRITOIRE SOLIDAIRE

28 - 37 Nourrir le lien social et permettre l'inclusion. Éducation | Contrat local de santé | Aire d'accueil des gens du voyage | Centre intercommunal d'action sociale

RESSOURCES

38 - 53 Partager une culture commune et construire en coopérant. Services techniques | Ressources humaines | Finances | Affaires juridiques | Politiques contractuelles | Systèmes d'information | Mission archives | Communication

54 ÉPIC TOURISME MELLOIS EN POITOU

Bureau communautaire

PRÉSIDENT



Fabrice MICHELET

VICE - PRÉSIDENTS

1^{ère} VP SOLIDARITÉS ET RESSOURCES HUMAINES	2^{ème} VP AMÉNAGEMENT	3^{ème} VP ENFANCE JEUNESSE	4^{ème} VP ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE ET TOURISTIQUE	5^{ème} VP ANIMATION DU TERRITOIRE	6^{ème} VP FINANCES
Sylvie COUSIN	Sylvain GRIFFAULT	Marylène PICARD	Nicolas RAGOT	Sylvie BRUNET	Jérôme PELTIER
7^{ème} VP POLITIQUE SCOLAIRE	8^{ème} VP CYCLE DE L'EAU	9^{ème} VP CONTRACTUALISATION ET RESSOURCES	10^{ème} VP PRÉVENTION ET GESTION DES DÉCHETS	11^{ème} VP PROJET DE TERRITOIRE	12^{ème} VP SERVICES TECHNIQUES
Marie-Emmanuelle SAINTIER	Philippe CACLIN	Chantal BRILLAUD	Gilles CHOURRÉ	Sarah KLINGLER	Gilles PICHON

AUTRES MEMBRES DU BUREAU

Lise POUVREAU 1 ^{er} membre du bureau	Sébastien MERCIER 2 ^e membre du bureau	Olivier GAYET 3 ^e membre du bureau	Patricia ROUXEL 4 ^e membre du bureau	Jean-Marie HAYE 5 ^e membre du bureau	Philippe BLANCHET 6 ^e membre du bureau	Emmanuel CAQUINEAU 7 ^e membre du bureau
Patrick CHARPENTIER 8 ^e membre du bureau	Éric BERNARD 9 ^e membre du bureau	Odile THELLIER 10 ^e membre du bureau	Julien CHASSIN 11 ^e membre du bureau	Evelyne THIBAUT 12 ^e membre du bureau	Murielle HEURTEBISE-DANIAUD 13 ^e membre du bureau	Jean-Pierre NIVELLE 14 ^e membre du bureau
Dorick BARILLOT 15 ^e membre du bureau	Patrice GUÉRY 16 ^e membre du bureau	Frédérique BINET 17 ^e membre du bureau				

Pacte de gouvernance

Par la délibération du 27 mai 2021, le conseil communautaire a approuvé un pacte de gouvernance entre les communes et la communauté de communes.

Ses enjeux portent sur les points suivants :

- identifier les outils permettant de renforcer les dispositifs et de conforter le lien commune / communauté
- identifier ces modalités dans le schéma de gouvernance.

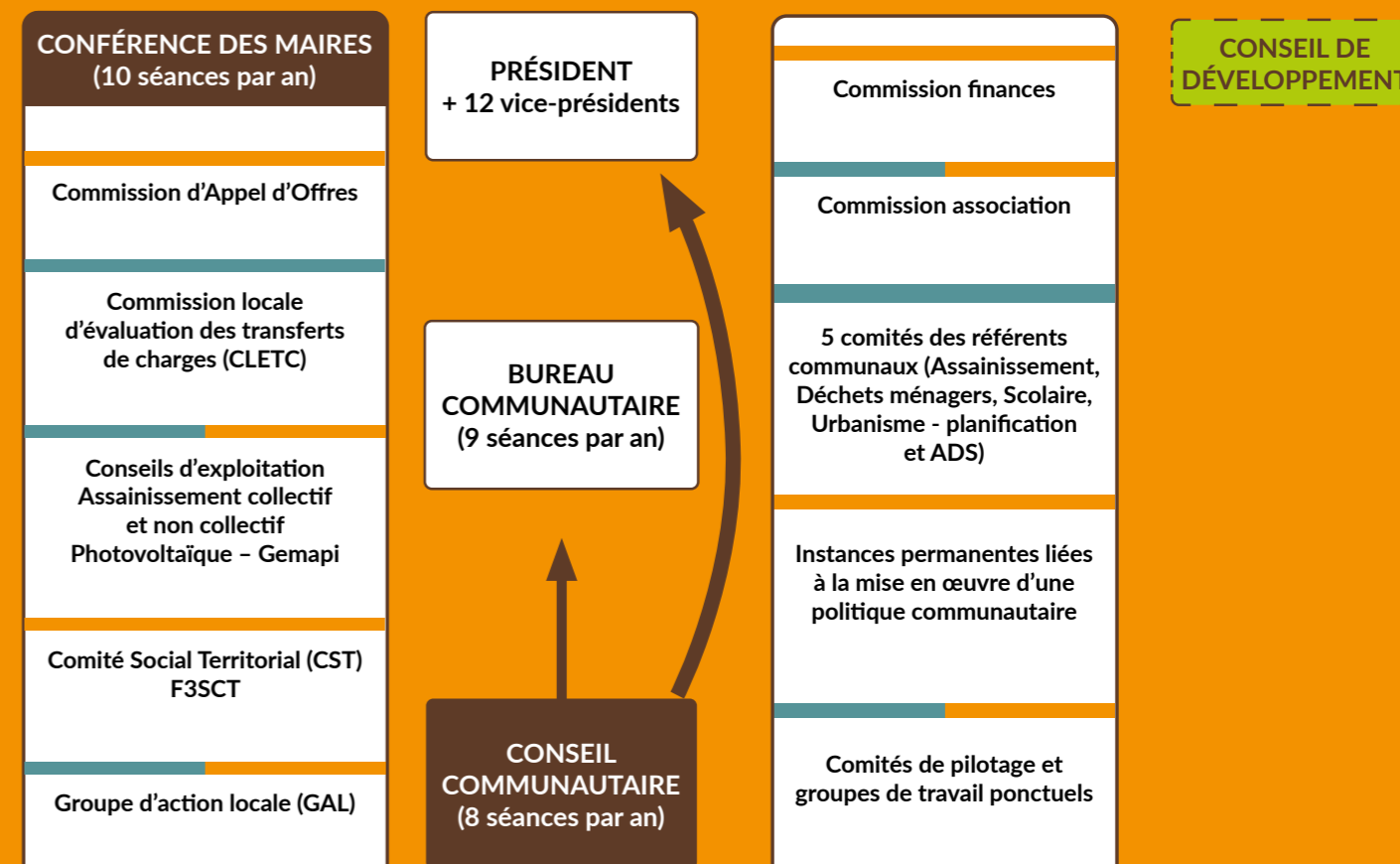
Sont notamment évoqués dans le projet de Pacte de gouvernance de Mellois en Poitou :

- la présentation du schéma de gouvernance et la place des communes dans les instances consultatives.
- les modalités de participations des communes dans la gouvernance
- le rôle renforcé de la conférence des maires

Ainsi, dans le cadre de la loi « engagement et proximité », les élus de Mellois en Poitou considèrent qu'une attention particulière doit être portée sur le mode de gouvernance et, en particulier, sur la place et le rôle des communes en son sein.



Conseil communautaire - Lezay - janvier 2023



	Conseillers municipaux
	Conseillers communautaires

Compétences exercées

La communauté de communes Mellois en Poitou regroupe 62 communes sur un territoire d'un seul tenant et sans enclave. Cet échelon administratif a pour objectif d'associer les communes au sein d'un espace de solidarité.

Elle exerce, en 2023, en lieu et place des communes membres, des compétences de deux niveaux : obligatoires et supplémentaires.

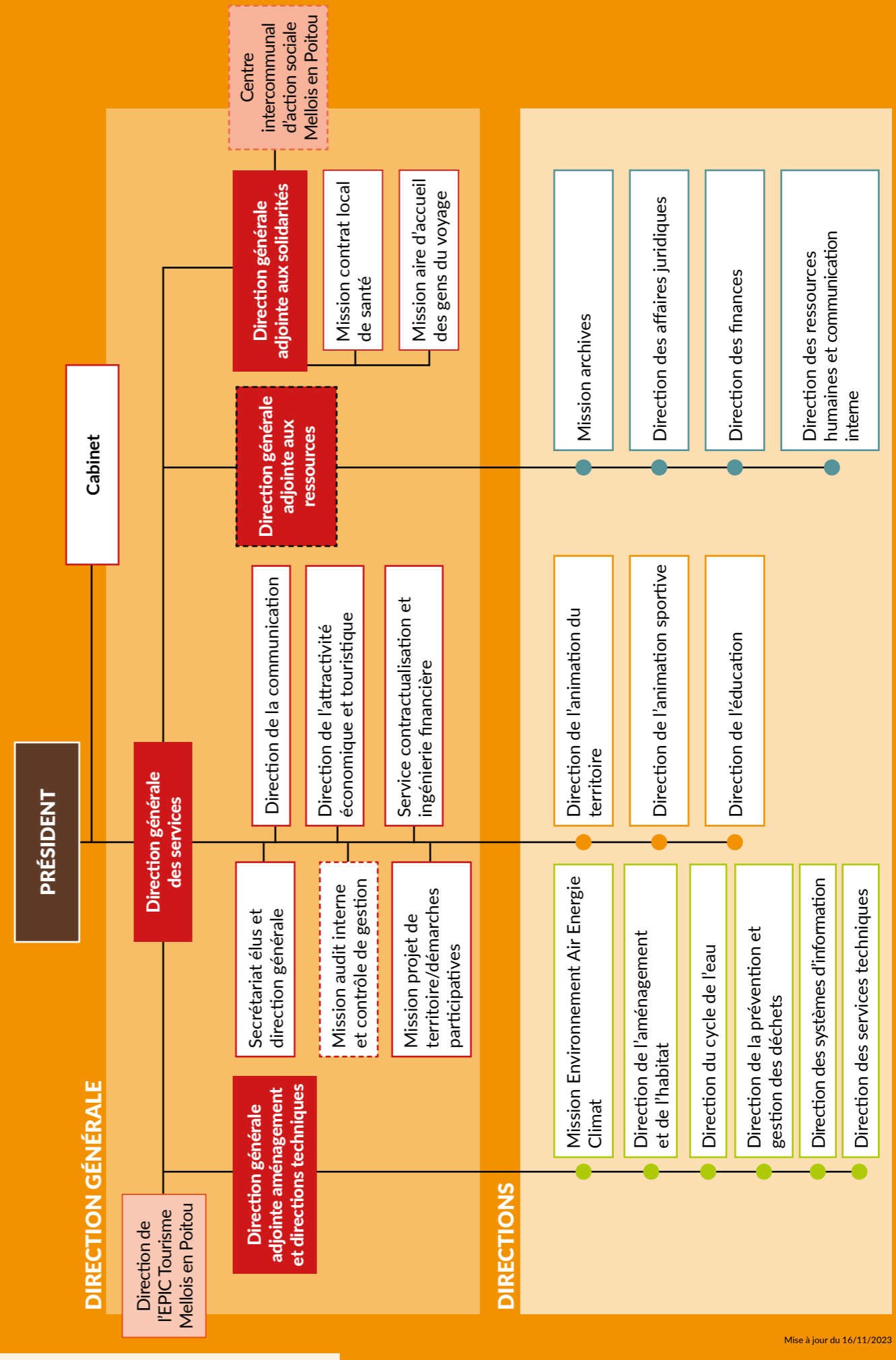
COMPÉTENCES OBLIGATOIRES

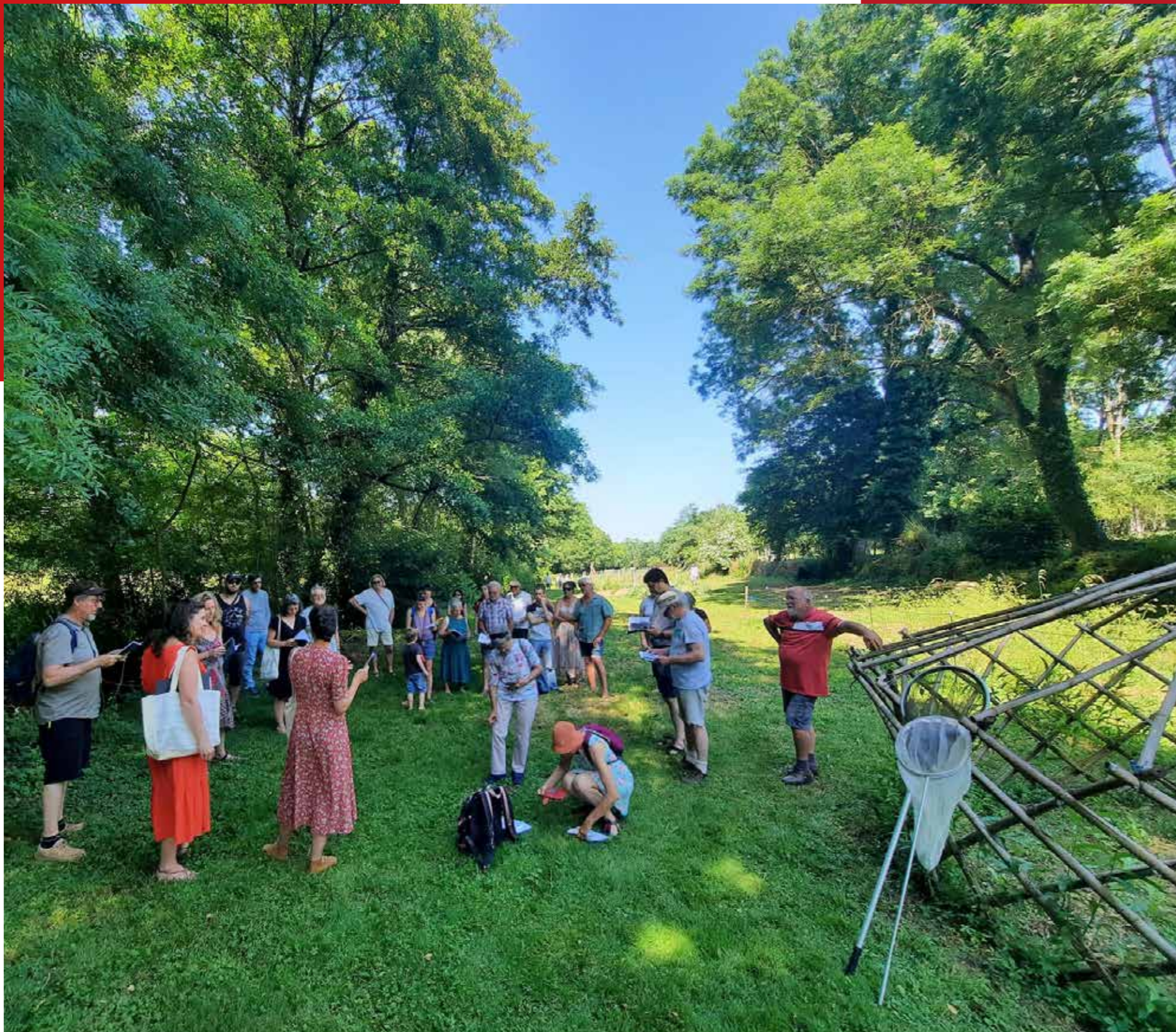
- Aménagement de l'espace
- Actions de développement économique
- Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations
- Aménagement, entretien et gestion des aires d'accueil des gens du voyage
- Collecte et traitement des déchets des ménages et déchets assimilés
- Assainissement des eaux usées

COMPÉTENCES SUPPLÉMENTAIRES

- Protection et mise en valeur de l'environnement
- Politique du logement et du cadre de vie
- Construction, entretien et fonctionnement d'équipements culturels et sportifs d'intérêt communautaire et d'équipements de l'enseignement préélémentaire et élémentaire d'intérêt communautaire
- Action sociale d'intérêt communautaire
- Création et gestion de structures France services
- Établir et exploiter le réseau de communications électroniques à très haut débit en fibre optique jusqu'aux abonnés, inscrits dans le schéma directeur territorial numérique des Deux-Sèvres
- Petite enfance, enfance, jeunesse
- Temps d'Activités Périscolaires et restauration scolaire
- Sites, circuits et équipements touristiques
- Transports
- Bâtiments liés à un service public
- Actions de promotion et de développement territorial : soutien au tissu associatif et participation financière pour les associations ayant un rayonnement communautaire défini dans le cadre du règlement d'intervention ou, le cas échéant, de conventions d'objectifs triennales
- Gestion du label « Pays d'art et d'histoire »
- Définition animation suivi et évaluation du Contrat Local de Santé
- Infrastructures de charge : création, entretien et exploitation des infrastructures de charge nécessaires à l'usage de véhicules électriques ou hybrides rechargeables, ainsi que des points de ravitaillement en gaz ou en hydrogène pour véhicules
- Actions d'animations, de planification et de conseil pour la gestion de la qualité et de la quantité de la ressource en eau sur le bassin de la Boutonne notamment à travers le Schéma d'Aménagement et de gestion des eaux de la Boutonne

Organigramme cible des services 2023 - 2026





Territoire attractif

Allier qualité de vie, opportunités économiques et services de proximité performants au profit des habitants et entreprises.

Attractivité économique et touristique

Aménagement et habitat

Animation du territoire

Animation sportive

ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE ET TOURISTIQUE

ENJEUX ET MISSIONS



5 agents
5 ETP



PARC IMMOBILIER ÉCONOMIQUE

97 % d'occupation
93 % en 2022

3 arrivées - 0 départ

312 402 €
Recettes locatives +6,6 %



VENTE DE TERRAINS

1 échange foncier
4 ventes = 169 000 € HT



6 visites d'entreprises
10 en 2022

Mellois en Poitou favorise le développement des acteurs économiques déjà installés sur son territoire et crée les conditions favorables à l'accueil de nouvelles entreprises.

- Créer des richesses sur le territoire par le développement économique et son impact direct sur la dynamique de l'emploi. Les entreprises recrutent, elles sont amenées à accueillir des salariés dont la famille vient habiter le territoire. L'attractivité de Mellois en Poitou est un enjeu fort, au moment où les entreprises ont des difficultés de recrutement (avec un taux de chômage autour de 5 %).
- Mettre en place les priorités identifiées en novembre 2022 dans le plan d'actions de la stratégie d'attractivité économique et touristique, s'appuyant sur 3 thématiques :
 1. l'accueil des entreprises, avec les zones d'activités économiques, les ateliers-relais, les dispositifs d'aide aux entreprises,
 2. l'agriculture et l'alimentation, avec le Projet Agricole et Alimentaire Territorial (PAAT),
 3. le tourisme, développé en partenariat avec l'EPIC Tourisme.

PROJETS 2023

Accueil des entreprises

- Adoption du Schéma des Zones d'activités économiques (ZAE) communautaires en juin, avec 15 ZAE réparties sur le territoire de Mellois en Poitou et lancement de leur inventaire en octobre.
- Adoption, en septembre, du règlement des 7 Ateliers-relais, sur le territoire, à Melle, Brioux-sur-Boutonne et Sauzé-Vaussais.
- Clôture du dispositif ITM en décembre. Depuis 2021, ce dispositif a permis de soutenir directement la création de 215 emplois sur le territoire de Mellois en Poitou, grâce à une subvention par emploi créée et des prêts à taux zéro. Le financement de conseils stratégiques et le soutien aux filières structurantes ont complété le dispositif et ont généré la création de 58 emplois indirects.

Projet Agricole et Alimentaire Territorial (PAAT)

- 1^{ère} année complète du dispositif d'Aide à l'investissement pour l'immobilier agricole.
- Développement de la filière chanvre : ateliers de formation pour l'utilisation du chanvre dans le bâtiment, test de recettes à base de chanvre dans la restauration collective et contribution à un livret pour la restauration collective, accompagnement pour la transformation des matières issues du chanvre.

Tourisme

- 1^{ère} année de fonctionnement de l'EPIC Tourisme (Cf. page 54).
- Accompagnement stratégique des Mines d'Argent des Rois Francs et de la Maison du Protestantisme Poitevin via le dispositif Local d'accompagnement (DLA) de France Active.

ZOOM!

14 mars : lancement du PAAT de Mellois en Poitou

4-5-6 mai : le village et le camion « L'Aventure du Vivant » à Melle

7 juillet : 2^{ème} Forum « Les rendez-vous du Bois de Mellois en Poitou », sur le thème du recrutement, de l'emploi et de la formation

27 septembre : soirée d'Initiative Mellois en Poitou sur les conditions de travail comme facteur d'attractivité des PME

9 octobre : accueil de la journée régionale du chanvre sur le territoire

15 décembre : 1^{ère} participation au Top des Entreprises



AIDE AUX ENTREPRISES

• ITM - LAI 2023

155 emplois créés
pour 1,018 M€ de soutien financier

montant des subventions x 4
par rapport à 2022
hausse du soutien aux filières

nombre d'emplois créés x 3
par rapport à 2022

• INITIATIVE MELLOIS EN POITOU

7 dossiers soutenus

53 000 € de prêts à taux zéro
-30 % par rapport à 2022

AIDE À L'INVESTISSEMENT IMMOBILIER AGRICOLE

6 dossiers acceptés
pour 50 046 € de subventions

AMÉNAGEMENT ET HABITAT

ENJEUX ET MISSIONS



12 agents
11,8 ETP



864

autorisations instruites
803 en 2022 et 877 en 2021



19 %

des demandes d'autorisation
d'urbanisme déposées par voie
électronique (10,8 % en 2022)



18 actions de concertation

mises en place auprès des
habitants, commerçants ou
partenaires des projets
de revitalisation

Mellois en Poitou élabore et met en œuvre sa politique d'aménagement de l'espace. La collectivité agit également sur une politique volontariste en matière d'habitat et assure à ce titre les missions suivantes afin de :

- concevoir les documents d'urbanisme du territoire (Schéma de Cohérence Territoriale, Plan Local d'Urbanisme Intercommunal, évolutions des Plans Locaux d'Urbanisme communaux),
- conduire des études thématiques contribuant à la stratégie d'aménagement du territoire (inventaire des zones humides et du maillage bocager),
- définir un Programme Local de l'Habitat et une opération d'amélioration de l'habitat privé,
- piloter les projets de revitalisation des communes « Petites villes de Demain » et animer l'Opération de Revitalisation du Territoire (ORT),
- instruire les demandes d'autorisation d'urbanisme en matière du droit du sol, pour le compte des communes.

PROJETS 2023

Le PLUi-H : la construction du PADD

L'année 2023 a été dédiée à la construction du PLUi-H et notamment à son Projet d'Aménagement et de Développement Durable (PADD) qui a nécessité :

- l'élaboration des carnets d'intention par les communes pour faire émerger les enjeux d'aménagement locaux,
- la construction pas à pas du scénario qualitatif et quantitatif du territoire d'ici à 2035.

L'ensemble des communes participe à de nombreux temps d'échanges pour construire une prospective territoriale partagée et exprime ses attentes. L'année 2023 est également marquée par **la montée en puissance de la concertation** auprès des habitants.

Finalisation et adoption de l'étude du Plan de Paysage initiée en 2020 :

- élaboration d'une stratégie paysagère pour le territoire avec un programme de 10 actions prioritaires,
- mise en œuvre d'actions concrètes visant à en déployer les effets (ex: « La Semaine du Paysage »),
- intégration des actions dans le futur règlement du PLUi-H.

Définition d'une politique locale de l'Habitat en lien avec les travaux du PLUi

- Préparation d'une opération d'amélioration de l'habitat privé pour amorcer les premières actions sur l'offre de logement et la revitalisation des bourgs.

L'inventaire des zones humides et du maillage bocager : l'étude se poursuit pour être intégrée dans le PLUi-H.

- Poursuite des inventaires des 62 communes du territoire.
- Finalisation des inventaires pour 11 communes en 2023.
- Réalisation des sondages pour l'inventaire des zones humides interrompus en raison de la sécheresse (objectif achèvement de l'inventaire en 2024).

L'instruction du droit des sols

- En 2023, stabilité du nombre de dossiers traités portant essentiellement sur les demandes d'habitat. (211 certificats d'urbanisme, 421 déclarations préalables de travaux, 218 permis de construire et 5 permis d'aménager).

ZOOM!

Mellois en Poitou développe une concertation au plus près des habitants et des acteurs du territoire sur le PLUi-H pour animer et déployer des actions d'information et de sensibilisation auprès du grand public et être en proximité avec les acteurs du territoire.

Actions auprès des agents techniques des espaces verts dans le cadre de l'opération de revitalisation du territoire :

- Une journée d'échanges sur la végétalisation à l'épreuve de la sécheresse
- Une formation avec le CNFPT sur l'élaboration d'un plan de gestion différenciée



2 360 095 €

pour les projets depuis pour le programme « Petites Villes de Demain »



11 actions de terrain
3 ateliers

pour informer et contribuer
aux travaux du futur PLUi-H
4 actions de concertation en 2022



16 réunions de travail
pour construire le PLUi-H

L'Opération de Revitalisation du Territoire

- Signature le 8 février 2023 d'une convention d'Opération de Revitalisation du Territoire (ORT) pour 5 ans entre l'État, la communauté de communes et les communes de Brioux-sur-Boutonne, Chef-Boutonne, Lezay, Melle et Sauzé-Vaussais ont signé.
- Fléchage d'une démarche permettant aux communes signataires d'être prioritaires pour leurs actions de redynamisation en matière d'habitat, de commerce ou d'urbanisme.

ANIMATION DU TERRITOIRE

ENJEUX ET MISSIONS



21 agents
16 ETP



12 385

demandes d'usagers

traitées par France Services
7 400 en 2022 et 6 770 en 2021



259 330 €

de subventions versées
aux associations



60 581 €

taxe de séjour collectée

68 300 € en 2022 et 58 569 € en 2021

Mellois en Poitou participe à une ruralité attractive et solidaire et agit pour :

- apporter un service public de proximité au plus près des besoins des citoyens : les cinq France services pilotés par la collectivité conseillent et accompagnent les usagers dans leurs démarches administratives et numériques,
- sensibiliser le public à son cadre de vie, son patrimoine pour le protéger et le valoriser : le label Pays d'art et d'histoire (Pah) propose toute l'année des visites, des ateliers...
- le musée de Rauranum (Rom) présente la vie de la cité gallo-romaine de Rauranum et montre l'empreinte des romains sur l'histoire de notre territoire,
- collecter la taxe de séjour perçue par les hébergeurs,
- participer au développement des itinéraires pédestres et cycliste sur le territoire,
- accompagner la vie associative en lui accordant des subventions à l'occasion d'une saison culturelle ou d'une manifestation extraordinaire, d'un festival, et pour le maintien de l'emploi associatif.

PROJETS 2023

France Services

- Mise en œuvre du projet de service autour de trois axes : aller vers les usagers, les rendre autonomes dans leurs démarches et assurer la promotion du service.
- Participation au label parentalité petite enfance mis en place par le département, dans le cadre du plan pauvreté, pour améliorer la visibilité des services auprès des parents et la synergie entre professionnels.
- Participation des agents aux formations proposées par les partenaires pour connaître les évolutions administratives (CAF, Impôts, ...).

Pays d'art et d'histoire

- 39 animations proposées par le pays d'art et d'histoire et le musée de Rauranum d'avril à décembre sur le thème « les animaux murmurent à l'oreille des mellois ».
- +8 % de fréquentation entre 2021 et 2023 pour les animations scolaires.

- Protection par l'État de l'ensemble « art nouveau », place Bujault, Melle.
- Édition de la publication « Ville du pays d'art et d'histoire : l'architecture du XX^e siècle ».

Musée de Rauranum

- 300 personnes ont découvert le monde gallo-romain lors d'un week-end de reconstitution à Rom.
- 912 scolaires reçus entre avril et octobre.
- +57 % de recettes en boutique.

Itinérance

- 345 km parcourus pour vérifier les itinéraires « balades et découvertes » et le renouvellement des panneaux de départ.
- Actualisation de la base de données du site internet de l'EPIC tourisme pour le patrimoine des balades et découvertes.

ANIMATION SPORTIVE

ENJEUX ET MISSIONS

Mellois en Poitou favorise la pratique sportive grâce à ses équipements maillant le territoire et au soutien apporté aux acteurs du monde sportif :

- gérer et contrôler le bon fonctionnement des installations techniques d'Aqua'Melle et des 5 piscines de plein air (Brioux-sur-Boutonne, Celles-sur-Belle, Chef-Boutonne, Lezay, et Sauzé-Vaussais). Des activités d'apprentissage, de perfectionnement et de loisirs sont également proposées à Aqua'Melle par les agents communautaires.
- assurer l'entretien du site et la coordination des manifestations de la base de loisirs du Lambon (plan d'eau, 7 itinéraires de VTT, site naturel d'escalade à Cinq-Coux et proposition d'animations - tir à l'arc, course d'orientation, location de matériel nautique, VTT, structures flottantes et gonflables).
- gérer les équipements des 3 complexes sportifs : Brioux-sur-Boutonne, La Mothe-Saint-Héray et Sauzé-Vaussais et la salle de gymnastique à Melle.
- instruire les demandes de subvention des associations sportives au titre de l'aide au maintien à l'emploi ou de l'organisation d'une manifestation extraordinaire.



21 agents
20,9 ETP



Dépenses : 589 200 €

406 740 € en 2022
305 120 € en 2021

Recettes : 410 023 €

312 740 € en 2022
183 500 € en 2021



122 530 €

de subventions versées
aux associations

110 000 € en 2022 et
100 700 € en 2021

PROJETS 2023

- Sécurisation du cheminement autour du plan d'eau du Lambon. Pose de barrières forestières.
- Maintien en activité du site naturel d'escalade à la carrière de Cinq-Coux. Contrat d'entretien avec un partenaire privé.
- Fermeture d'Aqua'Melle en début d'année pour pallier l'augmentation très importante des énergies.
- Maintien en activité de quatre piscines de plein air pour la saison estivale 2023. Seule celle de Brioux-sur-Boutonne, sujette à de nombreux dysfonctionnements techniques, n'a pu être ouverte. Décision prise d'engager des travaux pour une ouverture en 2024.
- Aqua'Melle : action en faveur des économies d'énergie : passage en leds des éclairages du parking. Un seul arrêt technique programmé.
- Recrutement d'un 5^{ème} maître-nageur : plusieurs classes du 1^{er} degré ont bénéficié d'une intervention d'un éducateur sportif qualifié.
- Rédaction d'un document pédagogique « natation scolaire » en direction des établissements du 1^{er} degré, en lien avec l'éducation nationale.
- Intervention de l'entraîneur du Handball Club Celles - Mellois en Poitou lors d'un séminaire encadrants : fédérer une équipe autour d'un projet commun, reconnaître et valoriser les compétences individuelles au service d'une équipe.
- Organisation de la 1^{ère} soirée des associations avec l'animation du territoire.

ZOOM!

Renouvellement des conventions triennales avec : le Handball Club Celles - Mellois en Poitou et l'OSAPAM.

Mise en place d'un sol sportif dans le gymnase de Brioux-sur-Boutonne.

Transfert de la gestion du complexe sportif de Chef-Boutonne à la commune, le 1^{er} juillet.



Retour en images

Visite de la scierie Archimbaud- Secondigné-sur-Belle - juillet 2023



Bilan de la filière chanvre - Melle - janvier 2023



Réunion de travail sur le PLUi-H - Fontenille - octobre 2023





Territoire préservé

Gérer de manière durable dans une recherche d'équilibre, l'environnement, les ressources naturelles et les paysages.

Projet de territoire et démarche participative

Mission climat air énergie

Prévention et gestion des déchets

Cycle de l'eau

PROJET DE TERRITOIRE ET DÉMARCHE PARTICIPATIVE



1 agent
1 ETP



5 chantiers « actions »
pour relever les défis de
Mellois en Poitou 2030



un fonds de 1,5 M€
pour financer les projets
Mellois en Poitou 2030

ENJEUX ET MISSIONS

Projet de territoire : 2023 a été l'année de la finalisation du projet avec la validation de son plan d'actions au premier semestre puis l'adoption du projet global au printemps. Dès l'automne, la mise en œuvre du projet a débuté avec :

- une réunion ouverte aux partenaires pour travailler sur des projets d'alimentation et de production agricole de qualité, de proximité,
- la mise en place d'une première réunion d'attribution de fonds afin de soutenir les projets inscrits dans les ambitions stratégiques, de transition écologique et de coopération portées par le Projet de territoire.

Animation du conseil de développement, instance composée d'une trentaine de volontaires de plus de 16 ans, qui habitent et/ou travaillent sur le territoire Mellois en Poitou. Le groupe a vocation à porter un regard sur des sujets de son choix ou en réponse à une saisine de Mellois en Poitou, formant un enjeu pour le territoire.

Par exemple :

2 saisines ont également été initiées, sur le PLUi-H (en développement) et le PCAET dont les avis sont attendus fin 2024.

Enfin la collectivité a été représentée lors de la rencontre régionale des Conseils de développement (à Angoulême).

Accompagnement aux démarches participatives : un soutien méthodologique est ponctuellement apporté aux services pour concevoir et animer des temps collectifs de production ou de décision.

ACTIVITÉS 2023

- Adoption, le 25 mai 2023, du projet de territoire Mellois en Poitou 2030 : pour une ruralité attractive et solidaire engagée dans la transition écologique.
- Lancement public du projet de territoire, le 26 juin 2023, en présence d'une centaine de personnes : habitants, partenaires socio-économiques, institutionnels, agents et élus municipaux et communautaires.
- Première « réunion de chantier » du projet de territoire, le 21 novembre 2023, réunissant des représentants d'une 20^{aine} de partenaires.

ZOOM!

DÉMARCHE DE PROJET ET APPROCHE PARTICIPATIVE

Conception et animation du « séminaire compétences » à destination des élus du territoire, tenu le 2 juin 2023.

Conception et animation d'une démarche partenariale contribuant à la Convention territoriale Globale (CTG), dans la perspective d'une signature en 2024 avec la CAF (Caisse d'allocations familiales) et la MSA (Mutualité sociale agricole).

MISSION CLIMAT AIR ÉNERGIE

ENJEUX ET MISSIONS

La mission climat air énergie créée en 2023 a vocation à coordonner la transition écologique du territoire à travers :

- l'élaboration et la mise en œuvre du Plan Climat Air Énergie Territorial,
- l'animation du programme « Territoire Engagé Transition Écologique ».

La mission composée d'un agent contribue à décloisonner les thématiques climat - énergie avec une organisation transversale.



1 agent
1 ETP

PROJETS 2023

La collectivité s'est engagée au 1^{er} janvier dans le programme « **Territoire Engagé Transition Écologique** » en signant un Contrat d'Objectifs Territorial (COT) avec l'ADEME.

Poursuivant l'objectif de labellisation, Mellois en Poitou s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue.

La première phase du contrat s'est déroulée en 2023 avec :

- la réalisation de l'état des lieux initial climat air énergie,
- la construction du plan d'actions climat air énergie porté par l'ensemble des services de la collectivité,
- la réalisation des audits externes initiaux.

Le Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET) a été lancé en 2023 avec :

- la déclaration d'intention votée par le conseil communautaire,
- le lancement de l'étude pour rédiger le document,
- la réalisation du diagnostic territorial et la mise en évidence des principaux enjeux énergétiques et climatiques locaux,
- le début d'élaboration de la stratégie territoriale : les élus ont défini la vision climat - énergie du territoire à 2030.

Le PCAET est élaboré en lien continu avec le PLUi-H, pour une cohérence globale de la politique d'aménagement du territoire.



42 actions

portées par les services
entre 2023 et 2026

2 « **ACTIONS PHARES** » :

- mise en place d'un dispositif de recycleries / ressourceries pérennes avec les partenaires du territoire,
- construction d'un parc photovoltaïque d'autoconsommation collective sur une parcelle communautaire.

5 thématiques à enjeu

identifiées dans le diagnostic du PCAET
habitat, mobilités, tertiaire et industrie,
agriculture, production des énergies
renouvelables



4 projets photovoltaïques
étudiés par le 1^{er} comité
d'accompagnement consultatif

ZOOM!

LE GUIDE DES BONNES PRATIQUES DES PROJETS PHOTOVOLTAÏQUES

Ce guide, adopté en 2023, est à destination des porteurs de projets photovoltaïques. Il propose des critères qualitatifs selon le type de projet, du point de vue de l'acceptabilité locale tant des élus que des habitants.

Le guide est disponible :

<https://www.melloisenpoitou.fr/les-actions/climat-air-energie/842-guide-des-bonnes-pratiques-des-projets-photovoltaïques-mellois-en-poitou-pcaet>

PRÉVENTION ET GESTION DES DÉCHETS

ENJEUX ET MISSIONS



57 agents
53,1 ETP



158 kg/hab./an
d'ordures ménagères
166 kg/hab./an en 2022 et
179 kg/hab./an en 2021



35 % de biodéchets
dans les ordures ménagères



40 kg/hab./an
d'emballages triés
34 kg/hab./an en 2022 et
26 kg/hab./an en 2021

Pour préserver l'environnement, des objectifs s'imposent aux collectivités en matière de gestion des déchets et des mesures financières sont prévues par l'État pour les inciter de manière forte à les atteindre. La direction se place dans une transformation de son organisation : de la gestion des déchets à la gestion de ressources.

Les principaux enjeux sont :

- respecter la réglementation en matière de sécurité et d'environnement concernant les conditions de travail des agents et les normes des déchèteries et Installations de Stockage des Déchets Inertes (ISDI),
- maîtriser les coûts face à :
 - une Taxe Générale sur les Activités Polluantes (TGAP) qui augmente fortement depuis 2020 (de 25 à 65 €/tonne entre 2020 et 2025, soit +171 %),
 - une augmentation de l'ensemble des coûts (matières, de services et de travaux),
 - une baisse significative du cours des prix de reprise des matériaux en 2023.
- limiter la production de déchets, principal levier de la collectivité pour préserver les ressources et maîtriser les coûts :
 - baisse des tonnages d'OM collectés depuis plus de 2 ans,
 - augmentation continue des déchets de déchèteries tels que les encombrants et les déchets verts.
- recycler et valoriser : le traitement des déchets doit se faire dans le respect de la hiérarchie des modes de traitement des déchets, à savoir privilégier la réutilisation puis le recyclage et la valorisation. Il faut absolument éviter l'élimination et l'enfouissement.

PROJETS 2023

UNE DIRECTION EN TRANSFORMATION

En 2023, la direction de la prévention et gestion des déchets a débuté sa réorganisation pour atteindre les objectifs réglementaires, politiques, techniques et financiers fixés dans sa feuille de route.

Perspective : les déchèteries deviennent des centres de valorisation

Le tri pour le réemploi et la valorisation sont devenus la règle ; les déchets ultimes doivent rester l'exception.

Cette transformation se traduit par :

- une mise en conformité (sécurité, accueil, tri...),
- une réflexion sur le maillage des déchèteries,
- des réaménagements,
- le développement des filières responsabilités environnementales des producteurs REP,
- la mise en place de la gestion des accès,
- une étude sur la tarification des professionnels (redevance spéciale),
- la transformation des métiers et les formations nécessaires,
- le renfort des agents de valorisation en déchèteries,
- le développement des partenariats.

NOUVEAUTÉ :

Gratuité des composteurs pour les ménages depuis le 1^{er} octobre 2023.

Afin de généraliser le tri à la source des biodéchets, Mellois en Poitou a instauré le dispositif suivant :

- priorité au compostage individuel à domicile auprès des habitants, incluant sa gratuité,
- développement du compostage en établissement,
- déploiement de composteurs partagés et mise en place d'une collecte en points d'apport volontaire PAV dans les bourgs denses et sans solution.

OBJECTIF : - 15 % d'Ordures Ménagères

ZOOM!

BUDGET TEOM

FONCTIONNEMENT



7 304 212 €
en dépense



7 649 890 €
en recette

INVESTISSEMENT



2 155 549 €
en dépense



890 861 €
en recette

UN ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

- Renforcement de la communication pour sensibiliser les ménages sur leur consommation.
- Développement de l'information et de l'accompagnement des entreprises pour une baisse et une meilleure gestion de leurs déchets professionnels.

DES PROJETS POUR ATTEINDRE LES OBJECTIFS ENVIRONNEMENTAUX

- La fin du déploiement du nouveau mode de collecte sur le territoire du Mellois et du Briouxais.
- 1^{er} Gratiféria avec 350 visiteurs et 3 900 objets détournés.
- Installation de caissons de réemploi dans les déchèteries de Sauzé-Vaussais et Melle en partenariat avec les associations de la Boîte à UtileS et Emmaüs.
- 30 cafés réparation par 3 associations (Bêta-Pi, Ecemer et la Boîte à UtileS).
- Mise en place du tri à la source dans la restauration scolaire du territoire.
- 7 nouvelles écoles engagées pour la limitation de la production des déchets.
- Études pour la mise en place d'un dispositif de recyclerie/ressourcerie dans le territoire et pour la généralisation du tri à la source des biodéchets.



470 composteurs distribués
248 en 2022 et 176 en 2021



1895 personnes sensibilisées
934 en 2022 et 615 en 2021

50 entreprises sensibilisées
et/ou accompagnées

pour une baisse et une meilleure
gestion des déchets

CYCLE DE L'EAU



BUDGET ASSAINISSEMENT

FONCTIONNEMENT



INVESTISSEMENT



ENJEUX ET MISSIONS

La Direction du cycle de l'eau de Mellois en Poitou participe à la préservation de son territoire et ses ressources à la fois en exerçant la compétence obligatoire Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondation (GEMAPI) et celle, optionnelle, relative à l'assainissement.

GEMAPI

- Aménager les bassins hydrographiques.
- Entretien et aménagement des cours d'eau.
- Prévenir et lutter contre les inondations.
- Protéger et restaurer les sites, écosystèmes aquatiques et zones humides et boisées.
- Financer par la taxe GEMAPI instaurée en 2018, les actions des 6 syndicats répartis selon les bassins versants et exerçant cette compétence par voie de transfert sur le territoire.

ASSAINISSEMENT

- Conduire la mission de service public d'assainissement, individuel et collectif, visant à apporter le meilleur service au meilleur coût.
- Assurer le financement, par la facturation aux abonnés, du fonctionnement et de l'entretien des installations ainsi que celui des travaux et du renouvellement des réseaux.
 - Service public d'assainissement collectif (SPAC) : gérer l'entretien et le bon fonctionnement des 272 km de réseaux de collecte des eaux usées, d'une centaine de postes de relèvement et de 37 stations d'épuration qui traitent les eaux usées avant rejet dans le milieu naturel (rivières) ou réutilisation (irrigation).
 - Service public d'assainissement non collectif (SPANC) :
 - conseiller et accompagner les propriétaires dans les démarches à entreprendre pour l'installation d'un nouvel assainissement autonome (non raccordé au réseau public) ou sa réhabilitation et vérifier les travaux réalisés,
 - assurer le contrôle réglementaire des installations existantes.

Les tarifs pour l'année 2024 ont été augmentés lors du conseil communautaire de décembre 2023 pour la première fois depuis 6 ans (65 € HT pour la part fixe et 2.10 € HT/m³ pour la part variable).

ZOOM!

ASSAINISSEMENT

Création d'une équipe de maintenance ; réalisation d'une prospective financière et adoption d'un PPI (Plan Pluriannuel d'Investissement) ; revalorisation de la redevance d'assainissement collectif sur plusieurs exercices budgétaires.

DÉMARCHE DE PROGRÈS

Lancement d'une étude d'analyse des risques et de défaillance, visant à l'élaboration d'un PPR (Plan Pluriannuel de Renouvellement) optimisant la durée de vie de ses équipements.

PROJETS 2023

ASSAINISSEMENT

Non Collectif :

mise en œuvre du marché de contrôle de bon fonctionnement (pour environ 2 000 installations / an pendant trois ans) et réalisation, par un prestataire, de 1 506 contrôles de bon fonctionnement (CBF), en plus des 375 diagnostics vente valant contrôle de bon fonctionnement réalisés par Mellois en Poitou.

Collectif :

- réhabilitation et création de réseaux (Rue du Tapis Vert et Rue du Theil) à MELLE sur 325 ml avec reprise de 11 branchements existants et création de 3 branchements en attente sur l'extension. / Coût : 175 000€,
- réhabilitation du réseau (Rue de la Justice) à CHEF-BOUTONNE sur 35 ml avec reprise de 2 branchements existants. / Coût : 16 000€,
- amélioration du prétraitement (tamis rotatif en entrée de la STEP) à CELLES SUR BELLE. / Coût : 135 000€,
- travaux de rénovation du poste de relèvement de Triou à AIGONDIGNÉ. / Coût : 75 000€,
- améliorations relatives à la sécurité du personnel sur les sites gérés par la direction du cycle de l'eau (installation de barres anti-chutes sur 5 PR ainsi que sur les STEP : échelles d'accès et garde-corps) / Coût : 20 000€,
- démarrage des travaux (> 2 millions d'euros) de réhabilitation de la STEP de SAUZÉ-VAUSSAIS (Création d'une filière boue plus moderne) et modification de la filière eau afin d'améliorer la qualité du rejet dans la Péruse y compris la pose de 695 ml de canalisations en fonte en

remplacement d'un réseau vétuste,

- démarrage du marché triennal pour la refonte du système de télégestion et de supervision de l'ensemble des sites d'assainissement collectif gérés par la Direction du Cycle de l'Eau (> 1.1 M€),
- attribution du marché de renouvellement de 290 ml de réseau et 43 branchements dans la Grand'Rue de SAUZÉ-VAUSSAIS dans le cadre du projet de rénovation de centre-bourg porté par le programme Petite Ville de Demain (PVD) / Coût : 200 000€,
- lancement de l'étude sur un futur bâtiment de la Direction du Cycle de l'Eau,
- lancement d'une étude sur la gestion et la valorisation des boues issues des STEP de la collectivité / Coût : 75 000€,
- lancement d'une étude de révision des zonages AC/ANC en lien avec le PLUi-H afin de mettre en concordance ces zonages avec la réalité des extensions déjà faites et d'anticiper les zones de densification de population / Coût : 66 000€ (Tranche Ferme).

GEMAPI

- Par voie de transfert aux syndicats, réalisation de l'élaboration de diagnostics et de plans d'actions sur les cours d'eau, l'enlèvement d'embâcles, la protection des berges, la renaturation de lits de rivières, la lutte contre les espèces invasives, la restauration de zones humides, de continuités écologiques et de ripisylve, la lutte contre les espèces invasives, et des animations de sensibilisation du grand public.

SPAC - SERVICE PUBLIC D'ASSAINISSEMENT COLLECTIF

37 stations d'épuration
101 postes de relèvement
272 Km de réseaux
11 450 abonnés
935 400 m³ facturés
pour 24 620 factures et 850 titres
175 diagnostics - ventes

SPANC - SERVICE PUBLIC D'ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF

14 200 installations
197 conceptions
129 vérifications / réalisations
1 506 contrôles de bon fonctionnement
375 diagnostics - ventes
1 793 factures et 562 titres



Retour en images

Lancement du projet de territoire - Melle - juin 2023



Visite du SMICVAL - Libourne - octobre 2023





Territoire solidaire

Nourrir le lien social, aider à grandir et permettre l'inclusion.

Éducation

Contrat local de santé

Aire d'accueil des gens du voyage

Centre intercommunal d'action sociale

ÉDUCATION



272 agents
181,8 ETP

ENJEUX ET MISSIONS

Mellois en Poitou accueille les enfants et les jeunes de 0 à 17 ans dans les établissements de la petite enfance, dans les écoles maternelles et élémentaires communautaires, dans les accueils collectifs de mineurs péri et extrascolaires. Elle a continué de produire et de servir les repas dans ces établissements en valorisant les produits locaux dans le cadre du dispositif « Mangeons Mellois ». Elle a également été le lien de proximité auprès des usagers pour les transports scolaires.



37 écoles communautaires

2 344 élèves

2 452 en 2021 et 2 363 en 2022



TRANSPORTS SCOLAIRES

3 069 élèves inscrits

pour écoles, collèges et lycées du territoire

698 élèves des écoles primaires

ont bénéficié d'une prise en charge de la collectivité pour un montant total de 18 000 €



34 sites de restauration

16 sites de production et 18 offices satellites idem 2022 et 2021



365 000 repas

375 000 repas en 2022 et
388 000 en 2021

LOI ÉGALIM

88 % de produits locaux

42 % de produits labellisés



26 % de produits BIO

PROJETS 2023

SERVICE RESSOURCES ET PROJET ÉDUCATIF

- Convention territoriale globale (CTG) :
 - finalisation de l'évaluation de la CTG au premier semestre 2023,
 - travail avec la CAF des Deux-Sèvres et la MSA Poitou pour la mise à jour de son diagnostic de territoire,
 - construction des nouveaux enjeux de la CTG, en vue d'une déclinaison en plan d'actions :
 - piloter et valoriser la coopération,
 - accompagner les parcours socio-éducatifs : articulation avec le projet éducatif de territoire,
 - faciliter l'accessibilité aux droits et aux services.
- Projet Éducatif de Territoire (PEDT) :
 - lancement du travail d'évaluation du PEDT qui arrive à son terme en 2024 lors d'un comité de pilotage réunissant 46 membres du réseau, le 9 juin 2023.

RESTAURATION SCOLAIRE

- Demande d'agrément sanitaire pour la cuisine centrale de Sauzé-Vaussais :
 - travaux d'agencement pour mise en conformité,
 - mise en place d'un four multi fonctions sur le site de la restauration de Sauzé-Vaussais, permettant une réduction de la consommation électrique, une économie d'eau et une cuisson de nuit basse température.
- Intervention des cuisiniers pour l'animation des temps d'activité périscolaire (TAPS).
- Mise en place d'un self-service sur le site de restauration de Rom.
- Prestation de buffets par le service restauration pour diverses manifestations de la collectivité (présentation du projet de territoire à la population, événement Chanvre Bâtiment ...).
- Mise en place d'un logiciel de gestion de commandes des denrées alimentaires.

PETITE ENFANCE

- Rencontres par secteur avec les acteurs de terrain, les élus, les usagers (familles, assistants maternels), suite au diagnostic petite enfance, afin de réfléchir aux leviers ou voies d'amélioration possibles concernant l'offre d'accueil petite enfance sur le territoire.
- Actions du Relais Petite Enfance (RPE) dans le cadre partenarial :
 - théâtre forum sur les premiers contacts parents assistants maternels par la Compagnie des Chercheurs d'Arts,
 - forum des métiers de la petite enfance sur le Mellois dont la présentation du métier d'assistant maternel,
 - journée nationale des assistants maternels sur le thème des émotions du jeune enfant,
 - la maison géante sur les risques domestiques,
 - ateliers numériques avec France services sur l'accompagnement des assistants maternels sur mon enfant.fr.
- Journée pédagogique des équipes petite enfance de la communauté de communes et du Centre socio-culturel sur l'accompagnement à la parentalité.
- Création de deux nouvelles places d'accueil sur les haltes-garderies de Brioux-sur-Boutonne, de Chef-Boutonne et de Sauzé-Vaussais.



PETITE ENFANCE

3 HALTES-GARDERIES

87 enfants accueillis

74 en 2022 et 71 en 2021

3 LIEUX D'ACCUEILS ENFANTS PARENTS

102 enfants et 69 familles

80 enfants et 73 familles en 2022 et 84 enfants et 71 familles en 2021

LA GYM CÂLINE

56 enfants et 29 parents

49 enfants et 22 familles en 2021

LES RELAIS PETITE ENFANCE

84 assistantes maternelles

74 en 2021 et 85 en 2022

350 enfants accueillis

311 en 2021 et 309 en 2022

116 familles

bénéficiaires d'une information
51 en 2021 et 105 en 2022

ÉDUCATION

PROJETS 2023

ENFANCE

LES MERCREDIS

338 enfants accueillis

312 en 2022 et 277 en 2021

LES VACANCES

604 enfants accueillis

774 en 2022 et 666 en 2021

LES SÉJOURS

9 séjours pour 225 enfants

10 en 2022 pour 140 enfants et pas de séjour en 2021

ENFANCE

- Prévention et lutte contre le harcèlement :
 - théâtre forum autour du harcèlement avec 36 enfants des 5 accueils de loisirs communautaires, ainsi que ceux du CSC de Melle, le 15 novembre 2023,
 - création de deux malles Harcèlement à destination des établissements enfance et jeunesse du territoire,
 - journée de formation à la détection du harcèlement avec l'association « La main tendue » : 14 participants de la direction éducation.

JEUNESSE

- Organisation d'un festival des jeunes :
 - construction avec les jeunes d'un événement festif pour lancer l'été (tournois sportifs et soirée musicale) porté par l'ensemble des ACM jeunesse du territoire.
- Ouverture d'un espace de réflexion et d'élaboration des pratiques d'accompagnement des jeunes à l'engagement, lors d'un séminaire réflexion du réseau sur l'accompagnement et les conditions d'engagement des jeunes.
- Séminaire politique jeunesse intégrée avec les élus :
 - réflexion collective et sensibilisation des élus à la prise en compte de la jeunesse dans l'ensemble des politiques publiques.
- Formation réseau jeunesse secours en santé mental / compétences psychosociales :
 - travail sur une culture commune des professionnels autour des problématiques des jeunes.

Les séjours hiver :

- organisation d'un séjour « ski » pour la pratique du ski et cours ESF avec 45 enfants et jeunes de 7 à 17 ans,
- organisation d'un séjour « neige » avec 45 enfants et jeunes de 7 à 17 ans (raquettes, ski de fond, rando raquettes nocturne et visite de la ville médiévale de Jaca et de ses remparts),
- les séjours ski en 2022, 3 séjours ont été organisés pour les enfants de 7 à 17 ans :
 - un séjour ski dans les Pyrénées pour les 7-11 ans : 35 enfants,
 - un séjour ski dans les Pyrénées pour les 12-17 ans : 37 enfants,
 - un séjour découverte de la montagne au Mont-Dore pour les 7-17 ans : 35 enfants.

Le Natural Trophée :

- organisation d'un raid sportif sur 2 jours entre les communautés de communes Mellois en Poitou et Vals de Saintonge à destination des enfants âgés de 9 à 15 ans (course d'orientation, VTT, tir à l'arc, tir à la carabine et activités nautiques par équipe de 5 concurrents).

JEUNESSE

ESPACES JEUNES

430 jeunes accueillis

404 en 2022 et 282 en 2021

LES SÉJOURS

5 séjours pour 131 jeunes

14 en 2022 pour 112 jeunes et pas de séjour en 2021

LA FÊTE DU JEU LE 3 JUIN 2023

1 771 personnes accueillies

sur la base de loisirs du Lambon, 2 269 personnes en 2022

LUNDI JEUX BOUGE

3 après-midis réalisés

273 personnes accueillis

52 sur CHEF BOUTONNE

139 sur PÉRIGNE

82 sur CELLES SUR BELLE

SEMAINE EN FAMILLE

5^{ème} édition du 21 au 29 octobre 2023

avec 29 temps d'animations



CONTRAT LOCAL DE SANTÉ



1 agent
0,6 ETP

ENJEUX ET MISSIONS

Le Contrat Local de Santé vise à agir sur l'ensemble des déterminants de santé (aménagement, éducation, logement, environnement, emploi...), afin de réduire les inégalités sociales, environnementales et territoriales de santé.

Ses objectifs :

- mettre en réseau et renforcer les partenariats entre tous les acteurs du territoire (médical, médico-social, social, prévention, insertion, usagers...),
- intégrer la dimension santé dans l'ensemble des politiques mises en œuvre, en cohérence avec le Projet Régional de Santé.

PROJETS 2023

- Finalisation de la mise à jour du diagnostic santé-social du territoire et bilan du 1^{er} Contrat Local de Santé.
- Organisation du Forum des acteurs en lien avec le Comité technique, afin d'élaborer et de définir les nouveaux objectifs et pistes d'actions du 2^{ème} Contrat Local de Santé.
- Élaboration et écriture des 18 fiches-actions du nouveau Contrat Local de Santé et des nouveaux outils de suivi collaboratifs.
- Participation au travail partenarial sur l'accompagnement des professionnels de santé (recherche de locaux, élaboration d'un projet de santé...).
- Mise en place d'actions dans le cadre d'Octobre Rose en lien avec le Centre régional de coordination de dépistage des cancers et la Communauté Professionnelle Territoriale de Santé Sud 79 : présence au marché de Lezay, venue du Bergobus de l'Institut Bergonié au marché de Melle et à Solvay.
- Co-animation d'un atelier chantier sur alimentation et santé dans le cadre du projet de territoire et en lien avec le PAAT (Plan Agricole et Alimentaire Territorial).
- Organisation d'une formation Premier Secours en Santé Mentale en lien avec le service Petite Enfance, Enfance Jeunesse, à destination d'acteurs jeunesse.
- Participation à l'organisation du Village de la prévention à Chef-Boutonne et du Forum prévention des chutes à Brioux sur Boutonne.
- Lancement de l'organisation en lien avec les acteurs du territoire d'un événement sur l'accès aux droits en 2024.

ZOOM

- Lancement d'un 2^{ème} Contrat Local de Santé 2023-2029 avec cinq nouveaux axes couvrant :
 - l'accès aux droits, aux soins et à la prévention,
 - l'accompagnement des personnes vulnérables,
 - la prévention et la prise en charge en santé mentale,
 - les comportements et environnements favorables à la santé,
 - l'information et l'association des acteurs autour de la santé.

AIRE D'ACCUEIL DES GENS DU VOYAGE

ENJEUX ET MISSIONS

L'aire d'accueil des gens du voyage est située à Melle. Mellois en Poitou a pour mission de gérer, d'assurer l'entretien et la régie de cet équipement inscrit au schéma départemental d'accueil des gens du voyage.

ZOOM

Entièrement détruite en 2021, le projet de réhabilitation lancé en 2023 porte principalement sur trois axes :

- répondre aux exigences du schéma départemental,
- mettre fin aux occupations sauvages et illicites sur le Mellois,
- redonner la possibilité de recourir aux forces de l'ordre pour les évacuations forcées sur occupations illicites et renforcer le pouvoir de police spéciale des maires.



16 places
8 emplacements de 2 places



1 marché de gestion
et de régie conclu
avec un prestataire

CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE

ENJEUX ET MISSIONS

Le Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) assure l'action sociale d'intérêt communautaire déléguée par la communauté de communes Mellois en Poitou. Ses missions :

- gérer les services et établissements sociaux et médico-sociaux (services à domicile d'aide ou de soins infirmiers, EHPAD de Chef-Boutonne et EHPAD de Lezay, Résidence autonomie de Melle et Village retraite de Lezay),
- prévenir et prendre en charge la perte d'autonomie,
- assurer le parcours résidentiel des personnes âgées selon leurs besoins d'accompagnement de vie pouvant aller du maintien à domicile, à l'habitat adapté et jusqu'à l'EHPAD.

PROJETS 2023

- Emménagement et inauguration de l'EHPAD La Rosée d'Antan à Chef-Boutonne.
- Poursuite de la restructuration du CIAS :
 - mise en place d'une mission « Qualité »,
 - engagement d'une démarche d'auto-évaluation de l'ensemble des services,
 - mise en place de groupes de travail en charge de l'amélioration de la qualité des prestations rendues à l'usager et des conditions de travail,
 - Plan Forces 2022-2025 :
 - déprécarisation des aides à domicile,
 - mise en place d'un nouveau RIFSEEP,
 - management de proximité renforcé,
 - professionnalisation du volet recrutement Ressources Humaines.
- Mise en place d'un nouveau mode de tarification des SAAD pour rétablir un fonctionnement permettant de retrouver un équilibre budgétaire.

ZOOM

Un nouvel EHPAD à Chef-Boutonne « La Rosée d'Antan » investi par ses résidents le 22 février et inauguré le 17 juin 2023. Il s'agit d'un lieu de vie ouvert sur le centre-ville et les quartiers résidentiels de la commune, lumineux et organisé pour déployer en son sein un esprit de village autour de la place centrale.



320 résidents

1 000 bénéficiaires
de l'aide à domicile



Retour en images

Travail sur la stratégie agricole et alimentaire - Melle - novembre 2023



Hall Rosée d'Antan du nouvel EHPAD - Chef-Boutonne - décembre 2023



Signature du contrat de territoire avec la Région - Melle - juin 2023



Laurence ROUÈDE
Vice-présidente du conseil régional de Nouvelle-Aquitaine
en charge du Développement et de l'équité des territoires
et des Contractualisations

Fabrice MICHELET
Président de la communauté
de communes Mellois en Poitou



Ressources

Partager une culture commune et construire en coopérant.

Services techniques

Ressources humaines

Finances

Affaires juridiques

Contractualisation et ingénierie financière

Systèmes d'information

Mission archives

Communication

SERVICES TECHNIQUES



35 agents
34 ETP



TRAVAUX DE MAINTENANCE

100 000€ de travaux réalisés en régie

dont 53 K€ de matériaux
→ 22 opérations

4 400 heures agents des communes

pour les prestations réalisées au titre des conventions-cadre en 2023 (équivalent à 90 K€)

1 893 bons de travaux réalisés

900 000€ de travaux réalisés ou engagés en investissement

→ 43 opérations

ENJEUX ET MISSIONS

Les services techniques sont une direction qui a absorbé de nombreux périmètres depuis 2018, année de sa création.

Le transfert de la gestion de la flotte de véhicules, effectif à compter du 1^{er} Janvier 2023, est le développement le plus récent.

A ce jour, la direction des services techniques regroupe 5 services :

- un service Travaux, Maintenance et gestion des espaces extérieurs,
- un service gestion du parc immobilier et maîtrise de l'énergie,
- un service dédié aux opérations d'extension/construction/rénovation,
- un service ressources,
- un service de gestion de la flotte de véhicules.

Les agents, très mobiles, se répartissent sur 4 sites (Chef-Boutonne, Sauzé-Vaussais, Melle et La Barre de Sepvret). L'effectif de la direction est de 35 agents.

Les missions de la direction regroupent :

- la gestion des demandes d'intervention, en lien avec nos partenaires des communes,
- les travaux de petite maintenance et d'amélioration du bâti, réalisés en régie ou par des artisans locaux,
- les travaux de maintenance lourde monothématiques, comme des réfections de toitures par exemple, dont la direction assure la maîtrise d'œuvre,
- les travaux de restructuration et construction qui sont aiguillés vers les grands projets car nécessitant une maîtrise d'œuvre externalisée,
- la gestion des produits d'entretien, du magasin et de la logistique des sites communautaires,
- la maintenance de la centaine de véhicules qui composent le matériel roulant de la collectivité : BOM, PL, VU, VL et engins.

L'implantation d'un logiciel métier au cœur du fonctionnement de la direction a été un enjeu fort pour 2023. Il a permis de repenser les processus de suivi des demandes d'intervention pour le parc bâti ainsi que pour le parc roulant et de garantir le retour d'information vers le demandeur, des directeurs(trices) d'école aux chauffeurs de la DPGD.

PROJETS 2023

- De nouveaux locaux techniques pour l'équipe de Chef Boutonne.
- Un nouveau développement pour le magasin de la DST.
- La création d'un centre technique à la Barre de Sepvret.
- Le déploiement du logiciel métier Mainti4 dans les écoles.
- La structuration de la mission de Maitrise de l'énergie de la direction.
- La mise en place d'un suivi administratif de la flotte de véhicules.
- L'adaptation de Mainti4 à la gestion de la flotte de véhicule.
- Mise à disposition des agents du service grands projet aux communes volontaires - Structuration d'un service de conduite d'opérations territorial.

ZOOM

LE PLAN DE SOBRIÉTÉ 2023

Adopté fin 2022 dans un contexte haussier du coût des énergies (tarif x5) le plan de sobriété a été appliqué avec comme mesure phare : la fermeture pendant 2 mois d'Aqua'Melle, la généralisation du 19°C dans tous les bâtiments, la coupure estivale de l'éclairage public, et la diminution de la période de chauffage.

- Les consommations de Mellois en Poitou ont baissé de 11% en 2023. La communication nationale « ce n'est pas Versailles ici ! » a permis une acceptation de ces mesures contraignantes pour de nombreux usagers.
- L'hiver 2022/2023 a cependant été doux entraînant mécaniquement l'essentiel de cette baisse. La vigilance doit rester de mise pour permettre à Mellois en Poitou de se créer des marges de manœuvres financières.

MAITRISE DE L'ÉNERGIE

2 992 € TTC

1 journée de chauffage

1 730 000 € coût énergies

au budget principal = 60 % du budget de la direction

GRANDS PROJETS

1 bâtiment livré

base vie de Beausoleil

4 projets de renouvellement de réseau d'assainissement livrés

1 projet voies et réseaux divers

sur la ZA des Jastreux livré

1 lancement de chantier

déchèterie de Lezay

RESSOURCES HUMAINES



16 agents
15,9 ETP

ENJEUX ET MISSIONS

Mellois en Poitou est aujourd'hui le premier employeur du territoire. Ce sont près de 500 agents (titulaires et contractuels), aux métiers et compétences variés, qui travaillent chaque jour au service des habitants, entreprises, associations et acteurs de la vie locale des 62 communes membres.

A ce titre, Mellois en Poitou élabore et met en œuvre sa politique RH pour :

- accompagner les transformations de celle-ci autour :
 - du recrutement et de l'attractivité,
 - de la mise en valeur des compétences internes,
 - par la mise en place d'un cadre garant de l'équité,
 - de l'anticipation des transitions professionnelles.
- poser les bases d'une mutualisation efficace avec les services du CIAS,
- mettre en place du plan d'action Qualité de vie au travail (QVT),
- développer les actions (risques routiers) dans le cadre de la démarche de prévention, en lien avec le Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) finalisé en 2023.

PROJETS 2023

POUR DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES AUTREMENT :

- refonte du cursus managérial (une formation interne de 8 jours répartie sur 4 mois à l'attention de l'ensemble des encadrants de Mellois en Poitou),
- lancement d'une formation d'animateurs internes de session de co-développement. Cette méthode d'accompagnement et d'apprentissage collectif vise à former des animateurs/facilitateurs afin de déployer cette approche de résolution de problèmes au sein de la collectivité. Elle repose sur l'intelligence collective. Entre pairs, à partir de situations concrètes et en croisant des regards, sans jugement, une alliance se crée et des solutions émergent du collectif intelligent,
- adhésion à la plateforme collaborative IdealCo,
- mise en place de la formation « Élaborer un plan de gestion différenciée » à l'attention des agents communaux et communautaires.

ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS ET DU CHANGEMENT :

- création d'un poste de conseiller en évolution professionnelle pour accompagner les parcours et transitions professionnels en cours de recrutement,
- diagnostic mutualisation RH Mellois en Poitou/RH CIAS.

DIALOGUE SOCIAL :

- projet itinérance,
- revalorisation salariale du 1^{er} niveau fonctionnel du RIFSEEP.

PRÉVENTION :

- restitution du diagnostic QVT auprès des directions et des élus par le groupe de travail,
- approbation du DUERP en Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail (F3SCT).

GESTION DES CARRIERES

6615 bulletins de paie

6 820 en 2022 et 7 313 en 2021

2326 arrêtés

1 956 en 2022 et 1 232 en 2021

383 contrats

+ 606 (CDG intérim)

**406 agents permanents
au 31 décembre**

dont 359 titulaires et 47 contractuels

**116 agents non permanents
au 31 décembre**

RECRUTEMENT

959 candidatures sur offres

865 en 2022 et 476 en 2021

164 candidatures spontanées

195 en 2022 et 177 en 2021

112 procédures de recrutement

127 en 2022 et 117 en 2021

**63 agents recrutés
dont 4 créations de poste**

89 - 16 créations en 2022 et

88 - 15 créations en 2021

STAGES ET APPRENTISSAGES

91 stagiaires accueillis

63 en 2022 et 77 en 2021

**27 demandes d'alternance
1 apprenti recruté**

16 - 2 apprentis en 2022 et

39 - 2 apprentis en 2021

PERSONNEL EXTERIEUR

43 salariés

Association intermédiaire
du Pays Mellois

63 en 2022 et 95 en 2021

PRÉVENTION

**29 agents bénéficiaires de
l'obligation d'emploi (BOE) des
travailleurs handicapés**

21 femmes / 8 hommes taux de 6 %
de l'effectif de la collectivité
27 taux de 6.29 % en 2022 et
27 taux de 5.25 % en 2021

5 sollicitations du FIPHFP

Fonds pour l'insertion des
personnes handicapées
dans la fonction publique
pour un montant de 10 104€
1 pour - de 1 700 € en 2022 et
2 pour + 2 500 € en 2021

FRAIS DE DEPLACEMENT

651 états de déplacements traités

590 en 2022 et 421 en 2021

67 900 € de frais de missions

63 800 € en 2022 et
47 000 € en 2021

**145 281 km
parcourus avec véhicule personnel**

146 756 km en 2022 et
100 650 km en 2021

FINANCES



INVENTAIRE COMPTABLE

503 biens entrés
50 biens sortis



ENJEUX ET MISSIONS

La direction des finances assure la préparation et l'exécution budgétaire. Elle élabore la stratégie financière, budgétaire et fiscale et réalise des analyses rétrospectives et prospectives des budgets de la collectivité.

En 2023, la direction des finances est composée de 12 agents dont :

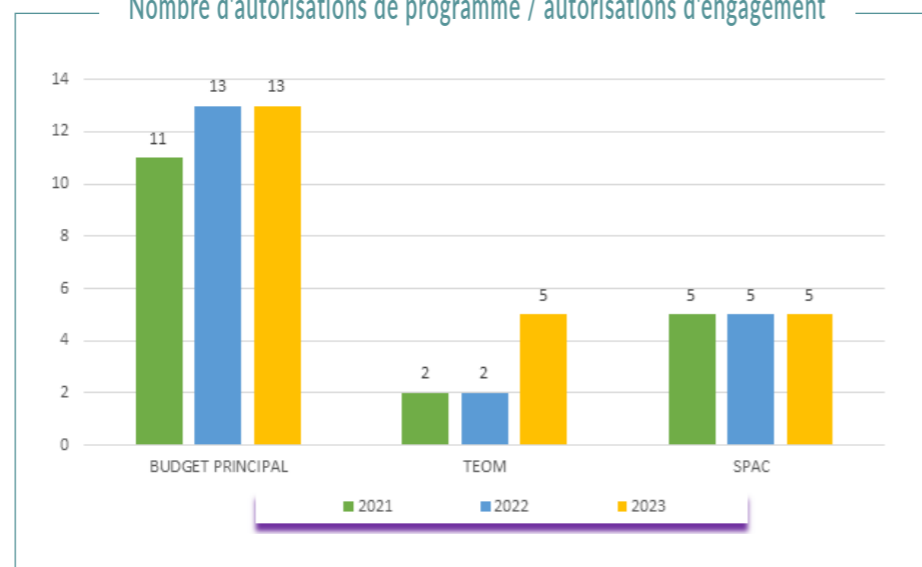
- 4,5 agents au service comptabilité : exécution budgétaire de fonctionnement et suivi des régies,
- 2,5 agents au service investissement : préparation et exécution budgétaire d'investissement, le FCTVA, gestion des opérations patrimoniales, suivi de l'inventaire comptable et des subventions d'équipements perçues,
- 2 agents au service analyse et prospective financière : gestion de la dette et de la trésorerie, déclarations de TVA et impôts entreprises, analyse financière et fiscale, prospective,
- 1 agent au secrétariat de la direction : suivi administratif des régies (60 actes rédigés en 2023), du mandatement d'opérations comptables particulières, gestion des fournitures de bureau.

Chaque année, la gestion budgétaire pluriannuelle se développe.

En 2023, on compte :

- 20 AP/CP (autorisation de programme/crédits de paiement),
- 3 AE/CP (autorisation d'engagement/crédits de paiement).

Nombre d'autorisations de programme / autorisations d'engagement



Le service investissement assure le suivi de l'inventaire comptable de l'entrée des biens à leur sortie.

PROJETS 2023

- Préparation du passage à la nomenclature M57 au 1^{er} janvier 2024 : création d'un guide à l'intention des agents de la collectivité, distribué en septembre 2023 avant le début de la saisie budgétaire.
- Adaptation de la préparation budgétaire et du calendrier : à l'inverse des deux années précédentes, il a été décidé de voter BP et CA en même temps début 2024. La préparation budgétaire a donc eu lieu sur la fin de l'année 2023. Afin de permettre un nouveau cycle d'investissement, la construction budgétaire a limité les dépenses de fonctionnement au dépenses réalisées en 2023 et a permis de nouveaux projets créant des marges de manœuvre nouvelles pour l'investissement.
- Renforcement du contrôle des régies : par l'appui et le conseils des agents responsables

LES PERSPECTIVES 2024

- Mise en place du contrôle de gestion.
- Transfert de la prise en charge des frais de déplacements des RH vers les finances.
- Actualisation de l'étude de la chaîne comptable et évaluation de l'étude recettes.
- Développement de nouveaux outils tableaux de bord et pilotage grâce à l'outil Manty Décisions.
- Mise en place d'une méthodologie de gestion des impayés.
- Formations sur les finances, le budget, les AP et AE/CP proposées aux agents des autres directions.



FONCTIONNEMENT



52.5 M€ en dépense

2022 - 48.6 M€
2021 - 47.3 M€



53.5 M€ en recette

2022 - 49.4 M€
2021 - 48 M€

INVESTISSEMENT



17.5 M€ en dépense

2022 - 21.8 M€
2021 - 22.3 M€



16.9 M€ en recette

2022 - 19 M€
2021 - 25 M€

AFFAIRES JURIDIQUES



5 agents
5 ETP



ASSEMBLÉES

8 conseils communautaires
9 bureaux communautaires
279 délibérations
285 décisions du Président



AFFAIRES JURIDIQUES

6 procédures contentieuses
en cours

ENJEUX ET MISSIONS

La direction joue un rôle d'analyse des risques et de construction de décisions de sécurisation pour l'ensemble des actions et projets de la collectivité.

Son cœur de mission s'attache à la fois :

- à garantir la sécurisation des actes et décisions de la collectivité,
- à apporter un appui juridique aux services dans la préparation de leurs projets
- à sécuriser les procédures d'achat
- à gérer les risques de la collectivité à travers ses contrats d'assurances.

PROJETS 2023

En 2023, la direction des affaires juridiques a poursuivi les actions permettant d'optimiser son fonctionnement et accompagner au mieux les projets de la communauté de communes :

- poursuite de la dématérialisation des instances avec la mise en place du e-parapheur pour la signature des actes,
- déploiement du logiciel métier dédié à la commande publique et formation du réseau des correspondants commande publique,
- engagement d'une démarche de rationalisation des compétences de la communauté de communes :
 - actualisation statutaire du 1^{er} avril 2023 : restitution de la compétence SDIS aux communes, restitution du gymnase de Chef Boutonne,
 - organisation d'un séminaire dédié en juin 2023 permettant aux élus du Bureau et de la commission des finances de réfléchir à la meilleure échelle d'exercice des compétences au sein du bloc local et ainsi permettre de redonner du sens au fait communautaire et à l'action de proximité des communes.
- accompagnement des projets structurants de la collectivité notamment dans la poursuite des actions de mutualisation avec les communes.

L'année 2023 s'inscrit dans une stabilité par rapport à 2022 au regard des indicateurs de l'activité de la direction.

COMMANDE PUBLIQUE

Les chiffres sur 2023 :

- 63 marchés (dont 91 lots) de plus de 10 000,00 € HT ont été notifiés représentant un montant total de 11 648 663,06 € HT (le nombre de marchés est en baisse mais le montant global est supérieur à 2022) ;
- 24 Revues des marchés publics et 5 Commissions d'appel d'offres ont permis aux élus de se réunir pour procéder aux attributions des marchés publics portés par la collectivité.
- stabilité du nombre d'avenants : 24

Répartition des marchés par types de marchés et prise en compte de l'implantation sur le département des Deux-Sèvres :

Marchés de Travaux :

24 marchés – dont 19 attribués à une entreprise dans le 79
Montant de 6 369 577,24 € HT dont 4 699 933,30 € HT dans le 79 (soit 73,77 % du montant travaux)

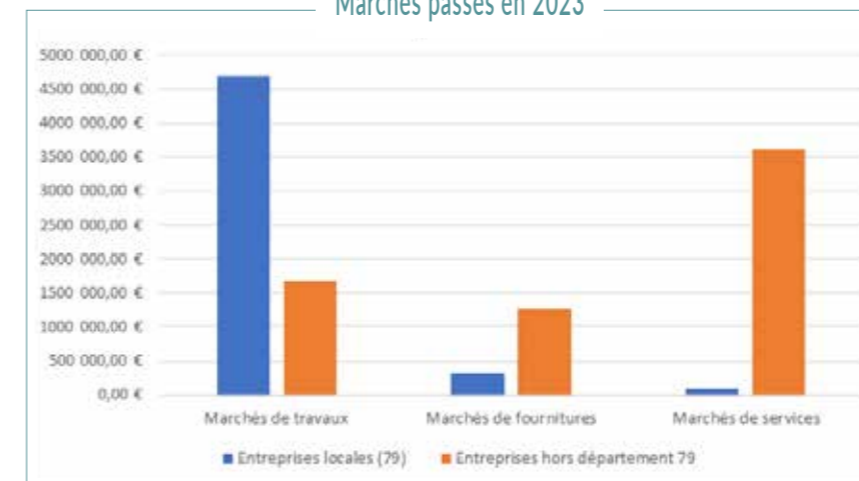
Marchés de Fournitures :

15 marchés – dont 4 attribués à une entreprise dans le 79
Montant de 1 586 145,23 € HT dont 324 156,50 € HT dans le 79 (soit 20,43 % du montant fournitures)

Marchés de Services :

24 marchés – dont 5 attribués à une entreprise dans le 79
Montant de 3 692 940,59 € HT dont 88 220,40 € HT dans le 79 (soit 2,38 % du montant Services).

Marchés passés en 2023



Année	Marchés sup à 10 000 € HT		Commission appel d'offres (CAO)	Nombre d'avenants
	Nombre	Montant (€ HT)		
2021	52 marchés	9 122 895,00 € HT	6	19
2022	69 marchés	10 041 731,12 € HT	5	23
2023	63 marchés	11 648 663,06 € HT	5	24

ASSURANCES

Le contexte national lié à l'augmentation des aléas climatiques et sociétaux a exigé encore davantage que l'année 2023 s'inscrive dans une maîtrise de la sinistralité afin de ne pas impacter l'assurabilité de la collectivité. Mellois en Poitou est assurée par les compagnies SMACL (véhicule, dommage aux biens, responsabilité environnementale), Sham (protection juridique) et AREAS (responsabilité civile).



102 000 m² de patrimoine immobilier



154 véhicules

101 véhicules légers et utilitaires
12 tracteurs
16 poids lourds
21 engins/remorques
4 tondeuses



21 sinistres auto

24 en 2022 et 33 en 2021

11 sinistres en dommages aux biens

12 en 2022 et 12 en 2021

3 sinistres en RC

6 en 2022 et 9 en 2021

52 accidents scolaires

44 en 2022 et 35 en 2021

CONTRACTUALISATION ET INGÉNIERIE FINANCIÈRE



3 agents
3 ETP



67 projets accompagnés



24 porteurs de projets
accompagnés

Nouvellement créé, le service contractualisation financière et ingénierie financière a la charge d'élaborer et suivre les contractualisations. Il s'inscrit dans une volonté forte d'optimiser l'accès aux financements de la collectivité et des acteurs du territoire.

ENJEUX ET MISSIONS

Les enjeux du service concernent l'élaboration, le suivi et l'animation des contractualisations, ainsi que l'optimisation des financements extérieurs.

Ses principales missions sont :

- animer la stratégie de développement territorial,
- suivre les projets structurants et d'investissement,
- organiser et préparer les instances de gouvernance des contrats,
- être le guichet unique en matière de partenariat et de contractualisation,
- assurer une veille sur les appels à projets et les dispositifs financiers émergents,
- accompagner les directions opérationnelles et optimiser les plans de financements.

PROJETS 2023

L'année 2023 a permis de remettre en phase opérationnelle les différents contrats de la collectivité.



Pour les fonds européens, le service assure la fin du programme **LEADER 2014-2020** en instruisant les dossiers et en accompagnant les porteurs de projets dans leurs demandes de paiement.

L'approche territoriale des fonds européens 2021-2027 succède au programme LEADER. Animé par un Groupe d'Action Locale (GAL), ce dispositif permet de mobiliser du FEDER (Fonds européen de développement régional) et du FEADER (Fonds européen agricole pour le développement rural). L'année 2023 a été consacrée à l'émergence d'une stratégie de développement territorial et la formalisation des fiches actions. La convention a été signée le 3 juillet 2023 et un premier comité s'est réuni le 4 octobre. Les premières opérations seront sélectionnées à partir de 2024.



Pour l'État, le Contrat de Relance et de Transition Écologique (CRTE) a fait l'objet d'un avenant en fin d'année en fléchant, a posteriori, une quinzaine de projets ayant obtenu des subventions de l'État (DETR/DSIL, FNADT, FRLA...).



Signature du contrat de développement et de transitions le 7 juin 2023 avec la Région Nouvelle-Aquitaine.

SYSTÈMES D'INFORMATION

ENJEUX ET MISSIONS

La direction des systèmes d'information a pour missions de :

- gérer le parc numérique et assurer l'assistance aux 250 agents disposant d'un compte « melloisenpoitou.fr » et sur les 39 sites scolaires, par la mise en place une maintenance préventive des parcs informatiques, téléphoniques et des copieurs, y compris les contrats (maintenance et intervention sur site ou à distance),
- moderniser la collectivité par la mise en réseau des sites administratifs, le déploiement des applications métiers ou encore la mise en conformité RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données) et la mise en sécurité du système d'information,
- mutualiser les compétences dans le domaine des systèmes d'information pour le CIAS et les communes du territoire,
- aménager le territoire en accompagnant des élus délégués au SMO « Deux-Sèvres Numérique », structure porteuse du futur réseau très haut débit (fibre optique).

PROJETS 2023

- Déploiement d'applications métiers pour moderniser la collectivité, optimiser les procédures et faciliter l'accès des usagers aux services.

FINANCES :

- modules de facturation du logiciel de gestion des contrôles d'assainissement non collectif,
- logiciel de facturation de la redevance spéciale.

ADMINISTRATIF :

- gestion des marchés publics,
- parapheur électronique et des certificats de signature.

RESSOURCES HUMAINES :

- module pour la dématérialisation des demandes d'absences.

TECHNIQUES ET ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES :

- gestion des archives,
- gestion des réponses des demandes de travaux et déclarations d'intention de commencement de travaux sur le réseau d'assainissement collectif,
- gestion du patrimoine et interventions des services techniques,
- gestion de la restauration scolaire (gestion des stocks, PMS, ...).

- Mutualisation :
 - mise en place d'un service commun pour les communes d'« assistance et conseils ».
- Gestion du parc :
 - inventaire, révision et répartition budgétaire des factures des lignes fixes,
 - déploiement d'un logiciel de gestion de la flotte mobile,
 - poursuite du déploiement du pack scolaire.
- Infrastructures et sécurité :
 - préconisation de l'audit de cybersécurité de juin 2022 :
 - réalisation de l'étude sur l'évolution du réseau préconisée par l'audit de cybersécurité de juin 2022,
 - déploiement d'un logiciel antivirus avancé EPP/EDR.
 - déploiement d'un logiciel de gestion des mots de passe pour les services sensibles.
 - mise en œuvre d'un serveur pour la nouvelle supervision de l'assainissement collectif.



9 agents
9 ETP



1104 interventions

+ 16 %

949 en 2022 et 898 en 2021



37 certificats électroniques délivrés

17 en 2022



6 933 instructions par
le parapheur électronique

6 568 en 2022

dont 4 881 bordereaux

4 652 en 2022

924 actes

975 en 2022

1 128 autres documents

941 en 2022

MISSION ARCHIVES

COMMUNICATION

ENJEUX ET MISSIONS



2 agents
2 ETP



Mutualisation :
12 conventions avec les communes
nouveau 2023



27 mètres linéaires
d'éliminations réalisées

après visa des Archives
départementales

1 mètre linéaire de bulletins
de la société historique et scientifique
des Deux-Sèvres

donnés par la commune déléguée
de Verrines-sous-Celles
(Commune de Celles-sur-Belle)

La mission archives contribue à la justification des droits de Mellois en Poitou. Elle permet aussi de sécuriser son action administrative. Enfin, la mutualisation avec les communes permet de renforcer le lien avec celles-ci.

Créé le 1^{er} janvier 2020, elle exerce des missions définies par le code du patrimoine :

- collecter l'ensemble des documents, quel que soit leur format (papier ou numérique) produits ou reçus par la collectivité,
- classer, mettre en ordre matériellement et intellectuellement les documents d'archives pour que les services et les usagers puissent y accéder,
- conserver les documents en définissant les conditions de stockage et de manipulation des archives pour assurer leur pérennité et leur transmission,
- communiquer les documents d'archives collectés, classés et conservés aux services et/ou au public, dans le respect des règles et délais de communicabilité,
- valoriser les archives et faire vivre la mémoire de la collectivité et de son territoire, dans le cadre de la mission de médiation auprès du public.

PROJETS 2023

NOUVEAUTÉS :

Depuis le 1^{er} octobre 2023 : mutualisation du service avec les communes de Mellois en Poitou pour le traitement des archives au format papier. Après délibération et signature d'une convention, les communes peuvent bénéficier des services suivants :

- tri, classement et rédaction d'inventaires pour les archives anciennes, modernes ou contemporaines,
- préparation des éliminations et rédaction des bordereaux d'élimination, gestion avec le prestataire,
- formation et accompagnement des agents aux procédures d'archivage,
- élaboration de procédures d'archivage (plan de classement, tableau de gestion, etc.) ;
- récolement réglementaire,
- organisation et suivi d'aménagement ou déménagement de locaux, conseils pour l'aménagement de locaux,
- maintenance (suivi annuel) de la production archivistique,
- conseil et accompagnement sur la gestion des archives, leur conservation ou communication.
- système informatique d'archivage : paramétrage et mise en production.

ENJEUX ET MISSIONS

La direction de la communication assure 4 missions principales :

- participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de Mellois en Poitou,
- soutenir les directions et les élus en matière de communication externe,
- élaborer et piloter la stratégie de communication de Mellois en Poitou,
- valoriser et mieux faire connaître les actions de la collectivité auprès des habitants, des partenaires et des acteurs du territoire.

Les outils de la communication de Mellois en Poitou sont complémentaires :

- le développement des relations presse,
- l'animation des réseaux sociaux (Facebook et LinkedIn) et du site internet,
- la réalisation de supports (brochures, flyers, affiches...) pour les différentes directions,
- la réalisation de vidéos,
- le soutien à l'organisation des manifestations,
- le déploiement de la signalétique extérieure sur les bâtiments communautaires.

PROJETS 2023

En 2023, la direction de la communication a préparé et mis en œuvre différents projets :

- Réalisation du projet de direction, visant à la fois, à présenter la stratégie de communication de Mellois en Poitou et son mode d'organisation et ce, jusqu'en 2026.
- Développement d'indicateurs quantitatifs pour les productions et de performance sur les réseaux sociaux.
- Formation des agents de la direction à la prise de vues et au montage vidéo.
- Coordination de 10 enregistrements D4B dans le cadre du partenariat avec la radio D4B.
- Création d'une page sur les politiques contractuelles sur le site internet.
- Formation de rédacteurs référents par direction pour la mise à jour des pages et des actualités du site web.



5 agents

4,6 ETP dont 1 contrat d'apprentissage
depuis septembre 2022



50 posts LinkedIn



3 283 abonnés Facebook



66 communiqués de presse
20 points presse



Retour en images

Sensibilisation au risque bruit et au handicap auditif - MELLE - octobre 2023



Accueil des nouveaux agents - MELLE - mars 2023



Signature de la convention Opération de Revitalisation du territoire - Melle - février 2023



Xavier MAROTEL
Secrétaire Général de La Région
Sous-Préfet de l'aménagement de Niort

Fabrice MICHELET
Président de la communauté
de communes Melle en Poitou
Maire de Chef-Boutonne

Chantal BRILLAUD
Vice-présidente communale
de communes Melle en Poitou

ÉPIC TOURISME

Mellois en Poitou



ENJEUX ET MISSIONS

Depuis le 1^{er} janvier 2023, l'office de tourisme associatif est devenu un établissement public industriel et commercial.

Dans le cadre du projet de développement de territoire de la communauté de communes, l'établissement public industriel et commercial « Tourisme Mellois en Poitou » se voit confier la responsabilité d'assurer les missions suivantes :

- l'accueil et l'information des touristes ainsi que la promotion touristique du territoire communautaire, en coordination avec les partenaires départementaux et régionaux du tourisme,
- l'animation du réseau des prestataires touristiques locaux et la coordination des interventions des divers partenaires du développement touristique communautaire,
- l'élaboration et la mise en œuvre de la politique communautaire du tourisme et des programmes communautaires de développement touristique, à l'exception de : la définition de la stratégie touristique, le label Pays d'Art et d'Histoire, la gestion des équipements touristiques dont la collectivité est propriétaire,
- la commercialisation des prestations de services touristiques,
- l'exécution des formalités administratives et déclaratives portant sur la gestion de la collecte de la taxe de séjour communautaire.

PROJETS 2023

- Préparation du plan de promotion 2024-2026 avec l'affirmation de la thématique « randonnées ».
- Refonte du site internet (ouvert en janvier 2024) qui valorise les offres des professionnels, pour donner plus de visibilité au territoire et faciliter l'expérience des usagers.
- Accompagnement des porteurs de projet publics et privés : commune de la Mothe-Saint-Héray, associations des Mines d'Argent, du CARAE à Exoudun ainsi que 15 dossiers de porteurs de projet...
- Lancement de l'étude sur la stratégie tourisme durable : s'engager sur les enjeux du développement durable, s'inscrire dans une démarche écotouristique.
- Renforcement du réseau de points relais avec 28 commerces/sites partenaires sur l'ensemble du territoire, arrivée de nouvelles communes pour le guide estival.
- La vélidéale, itinéraire vélo long de 640 km (Vassivière-Saint-Nazaire) qui traverse le territoire sur 60 km. L'office de tourisme a en charge la communication et le développement de la marque Accueil Vélo.
- Organisation des universités du tourisme rural en Nouvelle-Aquitaine en partenariat avec la MONA et la Région Nouvelle-Aquitaine programmées en janvier 2024.
- Réalisation d'un travail de prospection, en lien avec les directions concernées de Mellois en Poitou, pour faciliter l'installation d'un opérateur européen du secteur de l'hôtellerie de plein-air.



120 000 nuitées touristiques
dans les hébergements marchands

source : taxe de séjour Mellois en Poitou
et Office du Tourisme du Pays Mellois



+ 10 % de contacts à l'office
du tourisme renseignés



+ 16,5 % de chiffre d'affaires
à la boutique
(hors billetterie)



72 000 visiteurs
générés par les parcours
Terra Aventura





Siège administratif

Les Arcades, 2, place de Strasbourg
CS 60 048 - 79500 MELLE

T05 49 290 290

accueil@melloisenpoitou.fr

www.melloisenpoitou.fr   Mellois en Poitou