

**APPEL A CANDIDATURE :**  
**Un Directeur / Une Directrice du service Assainissement**

**PRESENTATION DE LA COLLECTIVITE :**

La Communauté de Communes du Mellois en Poitou a fusionné en date du 1er janvier 2017 regroupant 4 secteurs géographique du Sud des Deux-Sèvres. Elle est composée de 62 communes et d'une population d'environ 49 861 habitants sur 1 289 km<sup>2</sup>.

**STATUT :**

Employeur, statut : Collectivités territoriales  
Intitulé du poste : Directeur/Directrice du service Assainissement

Fonctionnaire territorial : catégorie A  
Cadre(s) d'emplois : Ingénieurs  
Grade : Ingénieur

Temps de travail : temps complet  
Type de poste : permanent  
Motif de recrutement : Départ à la retraite

**DESCRIPTION DU POSTE :**

Le service assainissement de la Communauté de Communes Mellois en Poitou regroupe les deux secteurs d'activités : Assainissement Collectif et Assainissement Non Collectif.

Le Directeur / La Directrice du service élabore la programmation des travaux d'investissement, des missions d'entretien de contrôle des réseaux, de leurs équipements et des systèmes de traitement. Il/Elle coordonne et instruit des projets et des études pour la protection de l'environnement.

Il/Elle propose une gestion de service en collectif et non-collectif qui permettra d'assurer les missions obligatoires auprès des usagers sur l'ensemble de la collectivité.

Il/Elle anime et supervise l'activité de la direction sur le plan administratif et technique.

**MISSIONS PRINCIPALES**

➤ **Participation à la définition des orientations stratégiques en matière d'assainissement**

- Analyser et prendre en compte les évolutions dans les domaines de l'assainissement,
- Conseiller les élus et les alerter sur les risques techniques, juridiques, sanitaires et environnementaux liés aux projets,
- Élaborer des scénarios prospectifs avec les incidences financières pour les usagers,
- Interpréter et exploiter les indicateurs de performance,
- Réaliser une planification et une programmation pluriannuelle,
- Définir et négocier les moyens de la mise en œuvre avec la direction générale,
- Participe au comité de direction et aux réunions de pôle.

## ➤ **Organisation et mise en œuvre d'une politique publique en matière d'assainissement**

- Traduire les orientations en plan d'actions ou projets pour l'eau potable et l'assainissement
- Arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus : modes de gestion, missions du service, projets, ressources, gestion patrimoniale, etc.
- Élaborer les règlements de service
- Identifier les marges de manœuvre

## ➤ **Coordination, pilotage et évaluation des projets**

- Développer, planifier, conduire et coordonner des projets techniques spécifiques,
- Communiquer sur les finalités et les enjeux des projets techniques spécifiques,
- Évaluer les besoins et analyser les offres des prestataires,
- Gérer les contrats avec les prestataires,
- Contrôler la qualité, les coûts et les délais de réalisation et superviser les travaux,
- Apprécier la conformité des réalisations au regard du cahier des charges,
- Contrôler et valider l'élaboration des documents administratifs (rapport annuel, etc.).

## ➤ **Gestion de l'activité de la direction**

- Assurer l'encadrement des équipes techniques et administratives
- Conduire le projet de direction et l'animer,
- Accompagner les agents et encadrants dans la réalisation de leurs missions et activités,
- Développer la montée en compétence et la prise d'autonomie des agents et encadrants intermédiaires,
- Affecter les moyens nécessaires à l'activité,
- Superviser l'activité de la direction en s'appuyant sur les encadrants intermédiaires,
- Veiller à la bonne exécution des activités de maintenance, contrôle et suivi,
- Veiller au bon fonctionnement du processus de la commande publique en lien avec l'acheteur de la collectivité,
- Assurer la sécurité et la bonne exécution de la chaîne du traitement comptable et budgétaire (facturation, engagement rapprochement, service fait, préparation budgétaire tarifs) en lien avec la Direction des finances.

## **APTITUDES REQUISES :**

### **Principales qualités requises pour le poste**

- Autonomie dans la mise en œuvre des orientations et priorités,
- Responsabilité des ressources (financières et humaines),
- Encadrement d'une équipe administrative et technique à effectifs variables
- Définition et suivi des missions par la direction générale en fonction des orientations stratégiques de la collectivité,
- Force de proposition auprès de l'autorité territoriale.

### **Savoirs généraux**

- Orientations et priorités des élus et décideurs,
- Cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités,
- Techniques de communication, enquêtes publiques, études préalables, enquêtes d'opinion,
- Planification prospective de la ressource (disponibilité, qualité, etc.),
- Tableaux de bord.

## CONCOURS

Titulaires des concours externes et internes, avec conditions de diplôme et/ou examen d'intégration en fonction du cadre d'emplois, concours troisième voie.

**Le concours ne vaut pas recrutement** - les lauréats de ces concours ou les titulaires doivent auprès du service RH de la collectivité.

### Niveau d'études :

- Formation liée au domaine du traitement et de l'épuration des eaux (niveau 6)
- Cadre d'emplois catégorie A de la filière technique - Ingénieur

### Expérience et formation requises :

- Responsable de service assainissement en collectif et non-collectif
- Encadrement d'équipes en régie
- Gestion des territoires en DSP
- Supervision du personnel mise à disposition
- Connaissance des incidences de la loi NOTRe pour l'assainissement, stratégies et enjeux qui s'y rattachent.
- Expérience dans une collectivité avec encadrement (+ 5 ans)

### Savoirs socioprofessionnels :

- Filières de traitement et de récupération de l'eau, la qualité, l'hydraulique, l'autosurveillance et la métrologie, l'évolution des technologies
- Enjeux et évolution de la réglementation environnementale
- Dimensionnement d'installations techniques
- Maîtrise d'ouvrage publique
- Enjeux, évolution du cadre réglementaire et des procédures liés à l'exploitation et la gestion des installations
- Matériels de mesures, d'exploitation
- Outils de gestion des données (SIG)
- Normes de qualité de rejet et technique
- Réglementation
- Modélisation des stations, simulation de leur fonctionnement et leur évolution

## CONDITIONS D'EXERCICE

Lieux d'exercice du métier : Melle

Rémunération statutaire, régime indemnitaire

Date limite de candidature : **15 octobre 2019**

Date prévue pour pourvoir le poste : **1<sup>er</sup> décembre 2019**

Adresser lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative à :

Communauté de Communes Mellois en Poitou

Monsieur le Président

2 place de Strasbourg

79500 MELLE

Candidature par voie postale ou mail : [emilie.bailly@melloisenpoitou.fr](mailto:emilie.bailly@melloisenpoitou.fr)

Contact : Mme Emilie BAILLY 05.49.29.20.38